



INFORME DE Gestión 2022



Fundación
CON VIDA



CONTENIDO

Carta de presentación	
Línea de tiempo: hitos más relevantes de la Fundación Con Vida (1996-2022)	
Organización	
Quiénes somos	
Misión	
Visión	
Nuestros valores	
¿Por qué nos reconoce la gente?	
¿Hacia dónde vamos?	
Organigrama	
Asamblea General	
Equipo de trabajo	
Voluntarios y pasantes	
Hechos relevantes y logros organizacionales (2022)	
Planeación Estratégica Fundación Con Vida 2022-2024	
Acciones para el logro de los objetivos estratégicos	
Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)	
Cobertura Nacional y Departamental 2022	
Generación de empleo	
Programas misionales	
Procesos misionales realizados mediante alianzas interinstitucionales	
Proyectos realizados en 2022	



PAG

04
06
10
10
10
10
11
11
12
13
14
15
17
20
21
22
27
31
32
33
34
36

CONTENIDO

Área: Sensibilización y Educación Ambiental

Programa Inspiración Comfama

Programa Jornada Escolar Complementaria (JEC) -Inspiración Comfama-

Área: Soluciones Basadas en la Naturaleza

Proyecto Recuperación de Humedales en San Miguel del Tigre, Colombia

Contrato Acciones de Gestión y Educación Ambiental Entorno a la Flora y Fauna Silvestre

Proyecto Bosques con Alas de Yondó

Área: Gestión Ambiental

Programa Territorios de Oportunidad-ARD Inc., sucursal Colombia

Área: Gestión de Residuos

Programa Residuos Con Sentido

Área: Proyectos

Área: Diálogo e Incidencia Ambiental

Participación de Fundación Con Vida en eventos interinstitucionales

Taller de sensibilización y educación ambiental

IX Encuentro Nacional de Entornos Saludables

Celebración Día Internacional del Manatí

Festival Súmate al Bosque

Fundación Con Vida en Medios de Comunicación

Reconocimientos institucionales

Área: Seguridad y Salud en el Trabajo

Gestiones realizadas en 2022

Agradecimientos y reconocimientos

PAG

37

38

41

45

46

52

56

65

66

79

80

88

92

93

94

95

96

97

99

100

102

107

111

CARTA DE PRESENTACIÓN

Para **Fundación Con Vida** es muy grato presentar el informe de gestión del año 2022, el cual refleja los logros y objetivos alcanzados con las acciones, programas, proyectos y contratos desarrollados durante este año, los cuales nos permiten ir avanzando en el cumplimiento paulatino de la misión y la visión de nuestra institución. Si bien las cifras y los resultados consolidados nos llenan de optimismo, este informe se queda corto para expresar el compromiso, el arduo trabajo, los retos asumidos y los sueños renovados por parte de nuestros socios, colaboradores, aliados, proveedores y amigos, quienes aportan su mejor versión para materializar los logros que hoy presentamos en este informe.

A nivel institucional, la resiliencia y la capacidad adaptativa se vieron fortalecidas durante el año 2022, debido a los retos que la Fundación viene afrontando en escenarios de cambios notables, tanto a nivel nacional como internacional. En el ámbito global, el conflicto bélico entre Rusia y Ucrania evidenció la sensibilidad de una sociedad globalizada y la fragilidad de Colombia en este contexto, ante fenómenos mundiales como el aumento de la inflación y el encarecimiento del costo de vida, ocasionado por el constante aumento del valor de los alimentos, la escasez y carestía de los fertilizantes importados y el aumento del precio del dólar, que viene generando condiciones de mayor presión sobre los ecosistemas y menor calidad de vida para la población, de manera generalizada.

En el ámbito nacional, la tendencia política del gobierno del Estado colombiano viró, por primera vez en nuestra historia, hacia la izquierda progresista, como aconteció también en Chile, Perú, Bolivia, Honduras, México y, especialmente, Brasil, como referente latinoamericano. Este nuevo escenario político propone un marco de valores que incluye el respeto y apoyo a los pueblos indígenas y comunidades afrodescendientes y campesinas, la conservación de la Amazonía y la mitigación del cambio climático global. Sin embargo, a nivel local, siguen vigentes retos gigantes, como la incorrecta disposición de milde tiones toneladas de residuos orgánicos, que podrían garantizar la fertilización orgánica agropecuaria y forestal; y el aumento permanente de la deforestación y la contaminación; y, en un nivel más amplio y de mayor importancia, la incapacidad de la sociedad global y nacional para resolver la crisis ambiental, climática y de biodiversidad en el planeta.

En tal sentido, los lineamientos contenidos en el Plan de Desarrollo del nuevo gobierno, 2022-2026, posibilitan nuevas oportunidades

de gestión para la Fundación, a partir de los valores y la visión de país que se viene implementando.

A nivel interno, en el año 2022, se materializó un ejercicio de planeación estratégica institucional para el periodo 2022-2024, con el cual venimos orientando las acciones que se requieren para mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión de la Fundación, incrementar la comercialización de servicios, ampliar las estrategias de difusión y comunicación, y consolidar el desarrollo de los programas misionales y de las estrategias financieras de Fundación Con Vida. Así mismo, se avanzó en el fortalecimiento del portafolio de servicios, como parte de la misión institucional, en las áreas de Sensibilización y Educación Ambiental, Gestión Ambiental, Gestión de Residuos Sólidos, Soluciones Basadas en la Naturaleza y Diálogo e Incidencia Ambiental.

Gracias a la fortaleza organizacional que se ha venido construyendo durante estos 26 años de existencia formal, que cumplimos en el año 2022, mantenemos un alto nivel en la ejecución de los proyectos que siempre nos han caracterizado; seguimos perfeccionando el teletrabajo en beneficio de nuestros colaboradores, para que compartan mayor y mejor tiempo con sus familias; garantizamos la estabilidad laboral de nuestro equipo humano, que aumentamos y cualificamos; consolidamos el Área de Bienestar Laboral, en el marco del robustecimiento de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST-; ampliamos el abanico de nuestra oferta de servicios; afianzamos nuestros relacionamientos interinstitucionales; y avanzamos en la capacidad de acceder a recursos económicos de cooperación internacional; en síntesis, continuamos potenciando la capacidad de nuestra organización para cumplir a cabalidad con la misión y visión con las que estamos comprometidos estatutariamente.

Por todos los logros alcanzados en el 2022, así como en los años anteriores:

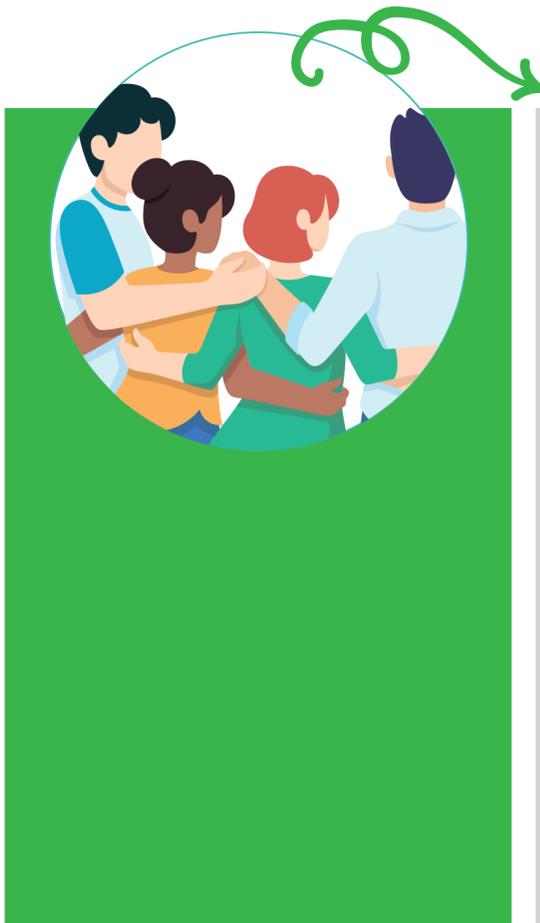
¡Felicitaciones a toda la comunidad de Fundación Con Vida!

¡Gracias por estos 26 años de realizaciones, a los que llegamos con las manos llenas de las mejores posibilidades para que nuestra organización contribuya a la sociedad en su conjunto!



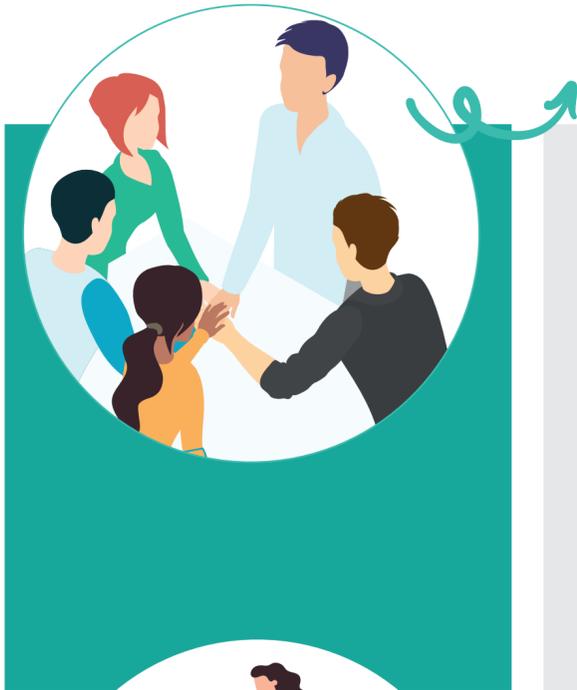
Manuel José Peña Restrepo
Representante Legal
Fundación Con Vida

LÍNEA DE TIEMPO HITOS MÁS RELEVANTES DE LA FUNDACIÓN CON VIDA (1996-2022).



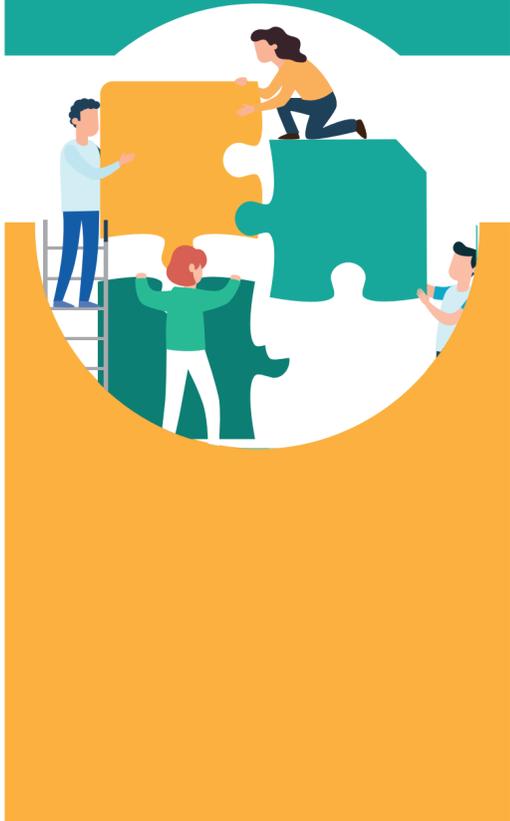
1996 - 2002:

- El **23 de enero de 1996 se constituye la Fundación Con Vida** como una Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL) u Organización No Gubernamental (ONG), centrada en el conocimiento ambiental, la preservación de la biodiversidad y la promoción de la Vida como el valor fundamental de la sociedad.
- Se logra el posicionamiento como entidad contratante del Estado en temas ambientales, culturales y sociales.
- Se da un rápido crecimiento a nivel de la contratación pública y se establece el radio de acción en los ámbitos municipal, departamental y nacional.
- Se crea la **Revista Ambiental ÉOLO**, en formato tabloide.



2003 - 2011:

- La Fundación adquiere un rol como representante del sector ambiental.
- Se apoya el fortalecimiento de las ONG ambientales.
- Se logra incidir en la generación de Políticas Públicas, Decretos, Acuerdos Municipales, Ordenanzas Departamentales, entre otros.
- Se fortalece el Voluntariado Ambiental Metropolitano.
- La Revista Ambiental ÉOLO cambia de formato tabloide a formato revista.



2012 - 2022:

- Crecimiento y fortalecimiento organizacional, económico y reputacional.
- La cobertura operacional se amplía al nivel nacional.
- Se inician procesos de contratación y recepción de donaciones con entidades de cooperación internacional.
- Se ingresa en el grupo de Investigación en Servicios Ecosistémicos y Cambio Climático -SECC-, el cual pasa de categoría C a B.
- Se da comienzo al establecimiento de Convenios con universidades públicas y privadas.

- Se ingresa al Programa de Tecnología para el Sector Social, de la Alianza TechSoup Global y MAKAlA.
- Se genera una renovación de la imagen institucional.
- La **Revista Ambiental EÓLO publica las Ediciones 17, 18 y 19**; se ingresa a la plataforma Open Journal System y se digitalizan todos los artículos publicados hasta la fecha, aproximadamente unos quinientos.
- La Fundación Con Vida se constituye como Editorial.
- Se continúa con el fortalecimiento organizacional, por medio de la apropiación de tecnologías digitales y el acondicionamiento de los espacios de trabajo domiciliarios de los empleados, para la adaptación de la dinámica laboral a la modalidad de teletrabajo.
- Se desarrollan y adaptan metodologías virtuales para la interacción y el trabajo con diferentes grupos poblacionales, en diversos lugares del país.
- Se implementan protocolos de bioseguridad en actividades presenciales.
- En 2022, se define la **Planeación Estratégica** con objetivos para el periodo entre **2022 y 2024**.
- Se establece el **Plan Estratégico, hasta el 2030**, para el pleno desarrollo de la visión y misión institucionales.

ASUNTOS TRANSVERSALES IDENTIFICADOS EN EL TRANCURSO DE LOS PERIODOS.

- **Promoción y aplicación** de la ciencia y la ingeniería en proyectos concretos sobre medioambiente.
- **Cultivo de relaciones interinstitucionales e intersectoriales**, con el fortalecimiento de una comunidad de Organizaciones No Gubernamentales (ONG) en materia ambiental.
- **Posicionamiento y fortalecimiento** en el tiempo de la Revista Ambiental ÉOLO, para la socialización del conocimiento sobre la comprensión y solución de la problemática ambiental.
- **Participación directa y con carácter de liderazgo** en el accionar público y en la política: incidencia directa en la generación de políticas públicas.



ORGANIZACIÓN

¿QUIÉNES SOMOS?



Una **organización ambiental y social** enfocada en el conocimiento sobre la comprensión y solución de la problemática ambiental y la conservación de la biodiversidad.



Trabajamos por la Vida como Máximo Valor de la Sociedad.



Tenemos **27 años** de experiencia en Colombia.



Nos dedicamos a generar valor social, a través del uso **sostenible de los recursos naturales.**



Trabajamos con un **enfoque de sostenibilidad.**



MISIÓN



Consideramos la Vida como máximo valor de la sociedad. Estamos comprometidos con el desarrollo sustentable, la conservación de la biodiversidad, la gestión de los servicios ecosistémicos, y la mitigación y adaptación al cambio climático.

VISIÓN



Para el año **2035**, seremos reconocidos a nivel nacional e internacional por aportar a la conservación de la biodiversidad y al uso sostenible del patrimonio natural, a partir de la gestión del conocimiento y de acciones innovadoras con participación social.

¿POR QUÉ NOS RECONOCE LA GENTE?



NUESTROS VALORES

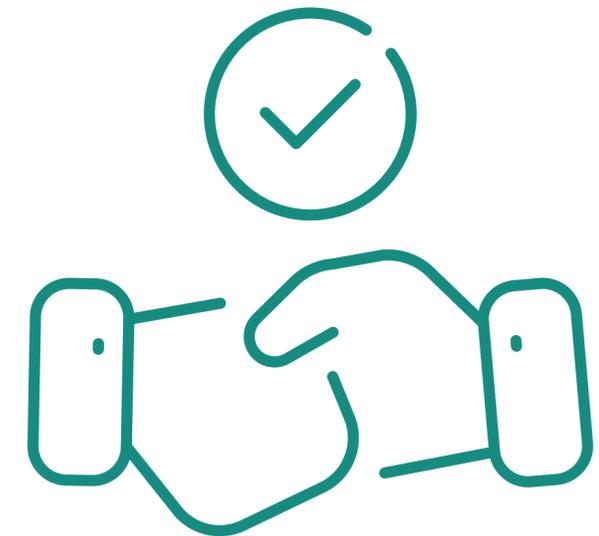


¿HACIA DÓNDE VAMOS?

La **meta para el periodo entre 2018 y 2030** es desarrollar a cabalidad el objeto social, enmarcado en la Misión y la Visión de la Fundación, con sostenibilidad ambiental, social y económica, fundamentada en inversiones y proyectos propios.

En 2022 avanzamos en la materialización de esta meta a través de la **Planeación estratégica 2022-2024**, con los siguientes objetivos estratégicos:

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:** Mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión de Fundación Con Vida.
- **OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:** Implementar un Plan de Comercialización de los Servicios de Fundación Con Vida.
- **OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:** Ejecutar una Estrategia Global para la Difusión y Comunicación de Fundación Con Vida.
- **OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:** Alinear Programas Misionales con las nuevas áreas y el portafolio de servicios.
- **OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:** Fortalecer las Estrategias Financieras de Fundación Con Vida.



ORGANIGRAMA FUNDACIÓN CON VIDA



JUNTA DIRECTIVA



PRESIDENTE
Edínson
Muñoz Ciro



VICEPRESIDENTE
José Ignacio
Agudelo Otálvaro.



SECRETARIA
Verónica
Muñoz Romero.



VOCAL
Laura Beatriz
Peña Trujillo.



VOCAL
Luz Marina
Monsalve Friedman.

ASAMBLEA GENERAL

SOCIAS Y SOCIOS

- Alejandra María Muñoz Rivera.
- Camilo Andrés Ricaurte Londoño.
- Édinson de Jesús Muñoz Ciro.
- Elkin Antonio Rojas Velásquez.
- Gonzalo Murillo Escobar.
- José Ignacio Agudelo Otálvaro.
- Juan Pablo Arbeláez Casas.
- Juan Sebastián Peña Monroy.
- Manuel José Peña Restrepo.
- Verónica Muñoz Romero.

MIEMBROS ADHERENTES

- Aryadna Pantoja Gómez.
- Daniel Montoya Escobar.
- Estefany Rivera Orrego.
- Juan Fernando Restrepo López.
- Natalia Andrea Martínez Sánchez.
- Wilder Buitrago Arbeláez.
- Yeny Alejandra Galeano Rodríguez.

MIEMBROS HONORARIOS

- Esteban Álvarez Dávila.
- Fabián Adolfo Beethoven Zuleta Ruiz.
- Gloria Muñoz Ciro.
- Héctor Quirama.
- John Jairo Acosta Velázquez.
- Laura Beatriz Peña.
- María Victoria Álvarez.
- Norberto Vélez Escobar.
- Omar Lopera López.
- Thomas Hoffman.
- Véronique Draily.
- Antonio López (Q.E.P.D).

EQUIPO DE TRABAJO



REPRESENTANTE LEGAL
Manuel José
Peña Restrepo



DIRECTOR ESTRATÉGICO
Edínson
Muñoz Ciro



DIRECTORA EJECUTIVA
Alejandra María
Muñoz Rivera.



REVISOR FISCAL
Hugo Alberto
Sierra Aristizábal.



CONTADORA
Linda Jazmín
Cogollo Sierra.



DIRECTOR JURÍDICO
Mauricio
Otálvaro Cortés.



COORDINADORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
Yeny Alejandra
Galeano Rodríguez.



TESORERO Y AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Juan Sebastián
Peña Monroy.



COORDINADOR DE PROYECTOS
Camilo Andrés
Ricaurte Londoño.



COORDINADORA SOCIAL
Verónica
Muñoz Romero.



COORDINADORA AMBIENTAL
Aryadna
Pantoja Gómez.



COORDINADORA DE COMUNICACIONES
Estefany
Rivera Orrego.

EQUIPO DE TRABAJO



**COORDINADORA
INTERNA DE
PROYECTOS**

Ana Margarita
Maldonado Sevilla.



**ESPECIALISTA EN
ADQUISICIONES
Y RECURSOS HUMANOS**

Lina María
Escudero Jiménez.



DISEÑADORA GRÁFICA

Laura
Fonnegra Restrepo



PROFESIONAL SOCIAL

Catherin Julieth
López Londoño.



ANALISTA AMBIENTAL

Daniela
Rojas Isaza.



ANALISTA AMBIENTAL

Wesley Bradi
Balvin Ospina.



ESPECIALISTA TÉCNICO

Manuela
Gómez Gonzáles.



AUXILIAR CONTABLE

Sandra Patricia
Ceballos Amaya.



**LÍDER SISTEMA DE GESTIÓN
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO (SG-SST)**

David Alonso
Jaramillo Arango.



**DINAMIZADORA
AMBIENTAL**

Milady Julieta
Bello Rodríguez.



**DINAMIZADOR
AMBIENTAL**

Alexander
Rivera Orrego.



CONDUCTOR

David
Velásquez Tamayo

VOLUNTARIOS Y PASANTES



Andrés Restrepo Laguna

Voluntario en Publicidad.

“Estoy muy agradecido con la Fundación por permitirme ser parte de esta bonita organización, aportar con mi conocimiento y aprender de un equipo al que le apasiona todo lo que hace. Desde el marketing ponemos nuestro granito de arena para lograr el gran objetivo que tiene la Fundación Con Vida en el cuidado y la protección del medioambiente”.



Luisa Cadavid Zapata

Voluntaria en Publicidad.

“Le doy gracias a la vida por haber coincidido y por la oportunidad de ser parte del equipo de Fundación Con Vida. Las buenas obras se reflejan y ustedes, como Fundación, siempre buscan el bien social y ambiental; es por eso que les doy mis agradecimientos por hacerme parte de ello y por los proyectos que lograremos sacar adelante”.

VOLUNTARIOS Y PASANTES



Dayana Vanessa Barbosa Ramírez

Voluntaria en Ingeniería Ambiental - Proyecto Bosques con Alas de Yondó.

“Con el voluntariado obtuve grandes experiencias, una de ellas fue conocer el proceso de pre germinación y germinación; identificando las semillas, su tratamiento y su periodo de germinación.

Fue un proceso muy enriquecedor, dejándome una huellita verde”.



Andrés Gamarra

Pasante en Comunicaciones, Proyecto Bosques con Alas de Yondó.

“El proyecto Bosques con Alas de Yondó me permitió ser testigo de cómo una comunidad puede fortalecerse a través de propuestas sostenibles que buscan el bien general para los habitantes de El Tigre”.

VOLUNTARIOS Y PASANTES



Asbleidy Otero

Pasante en Administración de Empresas, Proyecto Bosques con Alas de Yondó.

“Gracias al proyecto Bosques con Alas de Yondó por la oportunidad que me brindaron para realizar mis prácticas profesionales.

La experiencia que obtuve en el aprendizaje y acompañamiento a las propuestas desarrolladas durante los dos meses de mi práctica me fueron favorables como estudiante universitaria”.



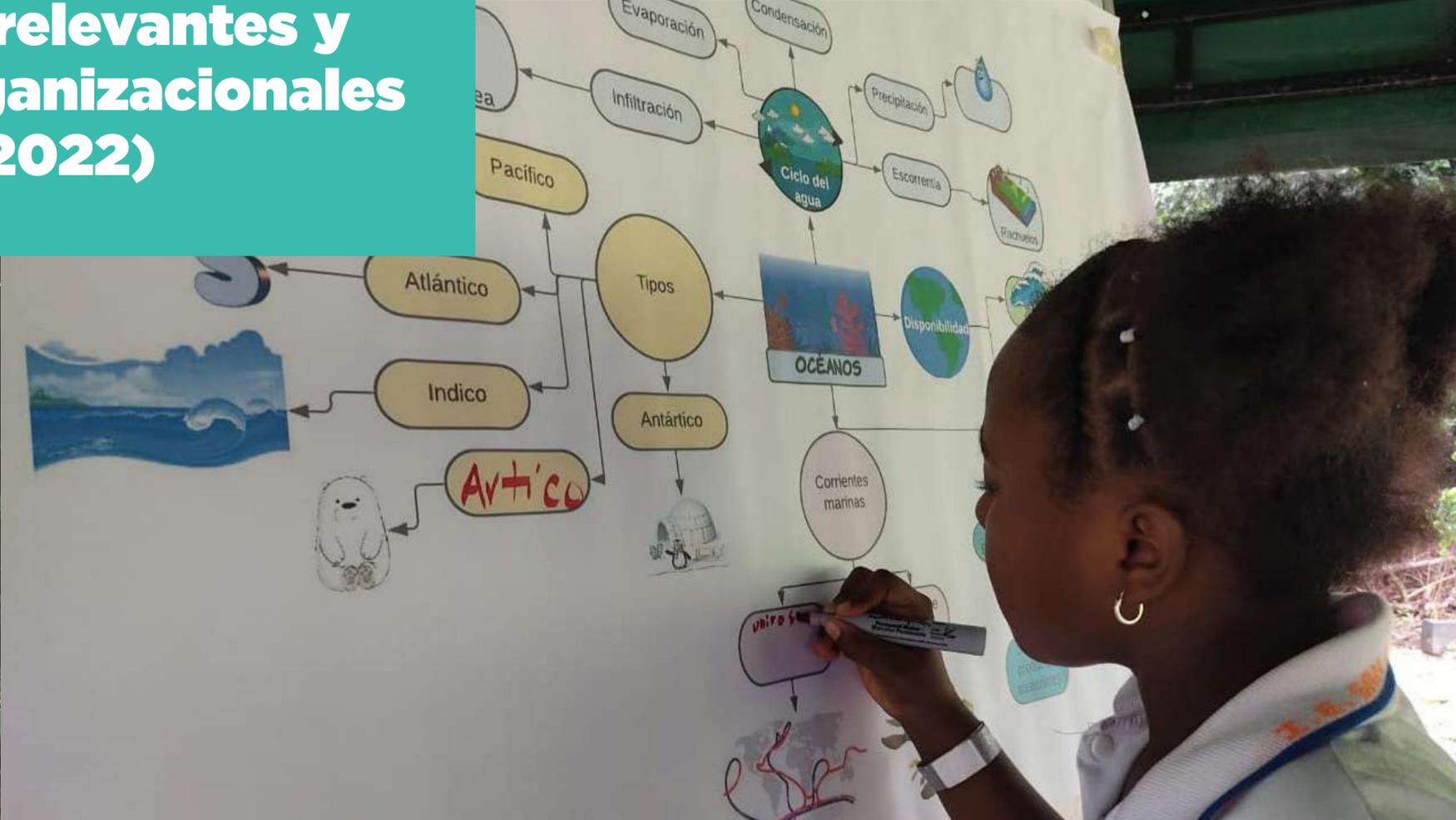
Janexis Mattos Turizo

Pasante en Seguridad y Salud en el Trabajo, Proyecto Bosques con Alas de Yondó.

“El proyecto Bosques con Alas de Yondó se consolidó como el escenario propicio para el desarrollo de una práctica saludable durante mi ejercicio de formación, por medio de acciones de seguimiento y obtención de habilidades y fortalezas a lo largo del proceso formativo. Cada escenario que se logró abordar permitió el desarrollo de herramientas que ayudan a la buena implementación de las políticas de seguridad y salud laboral”.



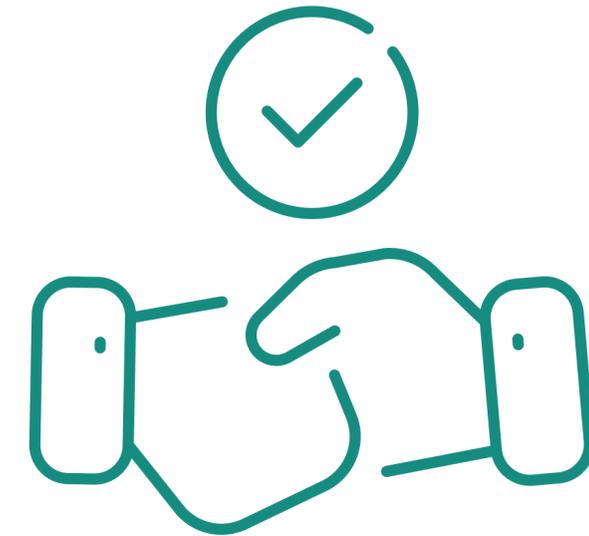

Hechos relevantes y logros organizacionales (2022)



Planeación Estratégica Fundación Con Vida 2022-2024: Entre febrero y marzo de 2022 se elaboró el Plan Estratégico Institucional, trienio 2022-2024, mediante un proceso participativo en el cual se analizaron 5 hitos organizacionales. Dicho proceso fue facilitado y moderado por tres consultores, asociados a Pachamama Acción Método -PAM- Colombia.

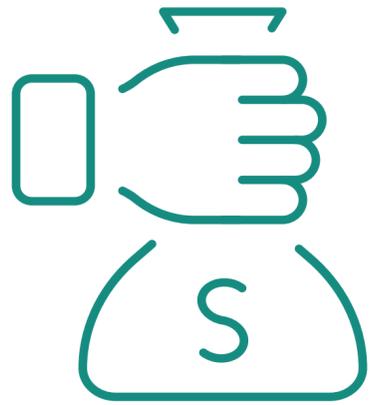
El resultado obtenido se concreta en los siguientes **5 Objetivos Estratégicos** a implementar durante el periodo comprendido entre los años **2022 y 2024:**

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:** Mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión de Fundación Con Vida.
- **OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:** Implementar un Plan de Comercialización de los Servicios de Fundación Con Vida.
- **OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:** Ejecutar una Estrategia Global para la Difusión y Comunicación de Fundación Con Vida.
- **OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:** Alinear Programas Misionales con las nuevas áreas y el portafolio de servicios.
- **OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:** Fortalecer las Estrategias Financieras de Fundación Con Vida.

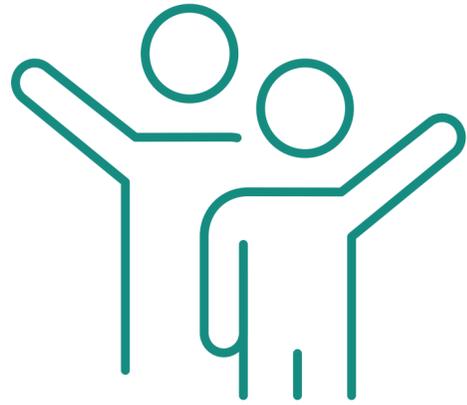


ACCIONES PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Durante el año 2022, se avanzó en las siguientes acciones para el logro de los objetivos estratégicos:

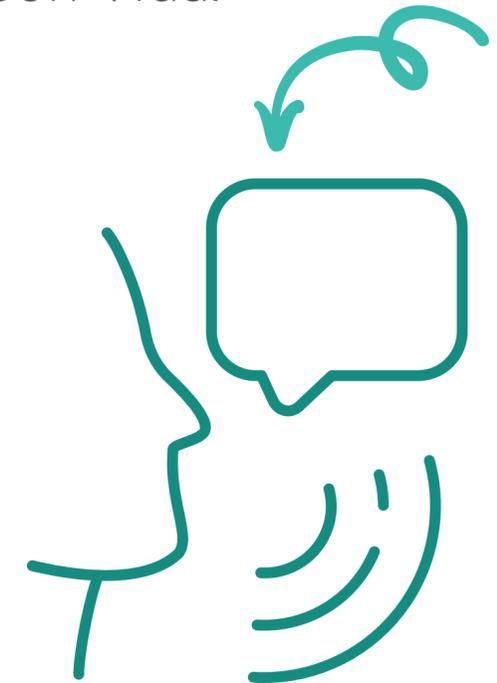


- Concertación de cambios a nivel de las áreas de la Fundación y del personal.
 - Se ajustaron los flujos y procesos internos.
 - Se dio continuidad a la implementación del **Presupuesto de Sostenibilidad Financiera**, con ampliación de cupo bancario y adquisición de nuevas fuentes de financiamiento y ahorro, así como recuperación de cartera.
 - Se avanzó en la construcción de la política de inversión de excedentes.
 - Se aumentaron los ingresos netos en un **43%**.
- Se aplicó la nómina electrónica y se implementó el uso de documentos de soportes equivalentes para no obligados a facturar.
 - Se implementó el acceso remoto a Programas contables para los diferentes usuarios del área contable y de tesorería.
 - Se adquirieron licencias originales de office para todos los equipos de los colaboradores.
 - Se creó la Política de Salvaguardas Ambientales y Sociales de Fundación Con Vida, la cual es un instrumento para asegurar la calidad de la gestión ambiental y social en todos los programas, proyectos, actividades o acciones que realiza la Fundación en los diferentes territorios donde operamos.



- Se **garantizó la estabilidad** de todo el equipo de trabajo y se vinculó a nuevos profesionales, en las áreas de recursos humanos, proyectos y seguridad y salud en el trabajo.
- Se generó una **estrategia de bienestar laboral** enfocada en incentivos y manejo del tiempo y descanso de los colaboradores.
- Se **fortaleció el proceso de gestión del talento humano** a nivel de selección de personal y protocolos de ingreso.
- Para mejorar las capacidades de algunos colaboradores de la organización en el dominio de una lengua extranjera, se les brindó **formación en idioma inglés**, en la Universidad de Antioquia.
- Se diseñó un **Plan de Comunicación externa e interna** de Fundación Con Vida.

- Se avanzó en la revisión y **ajuste del material gráfico institucional.**
- Se realizó un **diagnóstico comunicacional** de las redes sociales que actualmente maneja la Fundación Con Vida.
- Se logró actualizar el **Manifiesto de Marca y Manual de Imagen de la Organización.**
- Se avanzó en la estrategia comunicacional de la Revista Ambiental ÉOLO y en la estructuración del diseño del sitio web.
- Se alinearon los Programas Misionales con las nuevas áreas y el portafolio de servicios.
- Se creó una **nueva Línea de Negocio** enfocada en el uso y reúso de cajas de cartón.



- En el marco de la **cooperación internacional**, se gestionaron proyectos propios para el Magdalena Medio antioqueño (humedales) y el Suroeste antioqueño (Cuchilla Jardín-Támesis), como áreas estratégicas de trabajo de Fundación Con Vida.

Corantioquia le otorgó el Sello de Sostenibilidad Categoría 1A a nuestra organización comunitaria socia en el desarrollo del Proyecto Bosques con Alas de Yondó -BAY-: Asociación de Pesca y Agroambiental -VDT (ASOPESCA).



Fundación Con Vida fue una de las **ganadoras en la convocatoria del Fondo Global Net-Zero Research Fund 2022 de Scotiabank Canadá**, con el proyecto de investigación para el establecimiento de la huella hídrica y la capacidad de captura de carbono de la variedad Hass del Aguacate, a desarrollarse durante el año 2023.

Este fondo internacional realiza cada año una convocatoria pública para financiar a **10 organizaciones en América** que se postulen para realizar investigaciones sobre la comprensión, mitigación y adaptación al cambio climático del planeta.

- Estos logros son muy relevantes a nivel organizacional, ya que durante el año **2022 la Fundación amplió su campo de trabajo** hacia la investigación aplicada en sostenibilidad ambiental en cultivos de aguacate, licenciamiento ambiental para negocios verdes y gestión de la biodiversidad en la Cuchilla Jardín-Támesis.



Se logró la prórroga de los siguientes proyectos y contratos en ejecución:

- **Proyecto:** Recuperación de Humedades en San Miguel del Tigre, Colombia, financiado por la Iniciativa Climática Internacional (IKI), con recursos del gobierno alemán.
- **Proyecto:** Bosques Con Alas de Yondó, financiado por el Programa Colombia Sostenible, adscrito al Fondo Colombia en Paz.
- **Contrato:** Programa Inspiración Comfama, cliente estratégico Caja de Compensación Familiar de Antioquia -Comfama-.
- **Contrato:** Programa Territorios de Oportunidad, cliente estratégico ARD Inc., Sucursal Colombia.

- Se logró el **cierre exitoso de dos años de ejecución del Programa Territorios de Oportunidad, desarrollado por ARD Inc., Sucursal Colombia**, el cual busca fortalecer la capacidad de las comunidades rurales que han sido afectadas por el conflicto interno, para que se transformen en socios confiables y efectivos de los actores estatales y del sector privado, en la implementación de iniciativas integrales de desarrollo rural, social y económico, de cara a la construcción de paz.



- Entre los años **2020 y 2022, Fundación Con Vida** acompañó y apoyó a las organizaciones de base del **Programa Territorios de Oportunidad**, para que estuvieran en capacidad de responder a los requerimientos establecidos por la Regulación 216 de USAID, ADS 201 (Adaptación frente al Cambio Climático) y la regulación ambiental colombiana, en actividades de economías tradicionales y creativas, y de bienes y servicios públicos que buscan la reactivación económica, la generación de oportunidades y alianzas económicas con los territorios.



OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE DE LAS NACIONES
UNIDAS (ODS)



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS (ODS)

Fundación Con Vida a través de su Misión busca aportar con sus acciones al cumplimiento de las siguientes metas de los ODS; para ello gestiona permanentemente oportunidades y proyectos enmarcados dentro de los planes de desarrollo de los entes territoriales y los planes de acción de Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible -CAR-, así como la movilización de recursos de la cooperación nacional e internacional.



- 6.5** De aquí a 2030, implementar la gestión integrada de los recursos hídricos a todos los niveles, incluso mediante la cooperación transfronteriza, según proceda
- 6.6** De aquí a 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos.



12.4 De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.



13.2 Incorporar medidas relativas al cambio Climático en las políticas, estrategias y Planes nacionales.

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional Respecto de la mitigación del cambio Climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



15.1 De aquí a 2020, asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

15.2 De aquí a 2020, promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial.

15.3 De aquí a 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con efecto neutro en la degradación de las tierras.

15.4 De aquí a 2030, asegurar la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible.

15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de biodiversidad y, de aquí a 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.

15.9 De aquí a 2020, integrar los valores de los ecosistemas y la biodiversidad en la planificación, los procesos de desarrollo, las estrategias de reducción de la pobreza y la contabilidad nacionales y locales.

COBERTURA NACIONAL Y DEPARTAMENTAL 2022

10 DEPARTAMENTOS 64 MUNICIPIOS

ANTIOQUIA 16 MUNICIPIOS

Apartadó, Briceño, Cáceres, Copacabana, Envigado, Girardota, Guatapé, Itagüí, La Estrella, Medellín (Corregimiento de Santa Helena), Rionegro, Sabaneta, Tarazá, Valdivia, Venecia y Yondó (Corregimiento San Miguel del Tigre).

CAUCA 6 MUNICIPIOS

Argelia, El Tambo, Guapi, López de Micay, Piamonte y Timbiquí.

CÓRDOBA 3 MUNICIPIOS

Montelíbano, Puerto Libertador y Tierralta.

CAQUETÁ 5 MUNICIPIOS

Belén de los Andaquíes, José del Fragua, Milán, Montañita y Solano.

NARIÑO 12 MUNICIPIOS

Barbacoas, Cumbitara, El Charco, El Rosario, Francisco Pizarro (Salahonda), Magüi (Payán), Olaya Herrera (Bocas de Satinga), Policarpa, Roberto Payán (San José), Samaniego, Santa Bárbara y Tumaco.

NORTE DE SANTANDER 6 MUNICIPIOS

Convención, El Carmen, El Tarra, Sardinata, Teorama y Tibú.

CUNDINAMARCA 1 MUNICIPIO

Distrito Capital de Bogotá

META 3 MUNICIPIOS

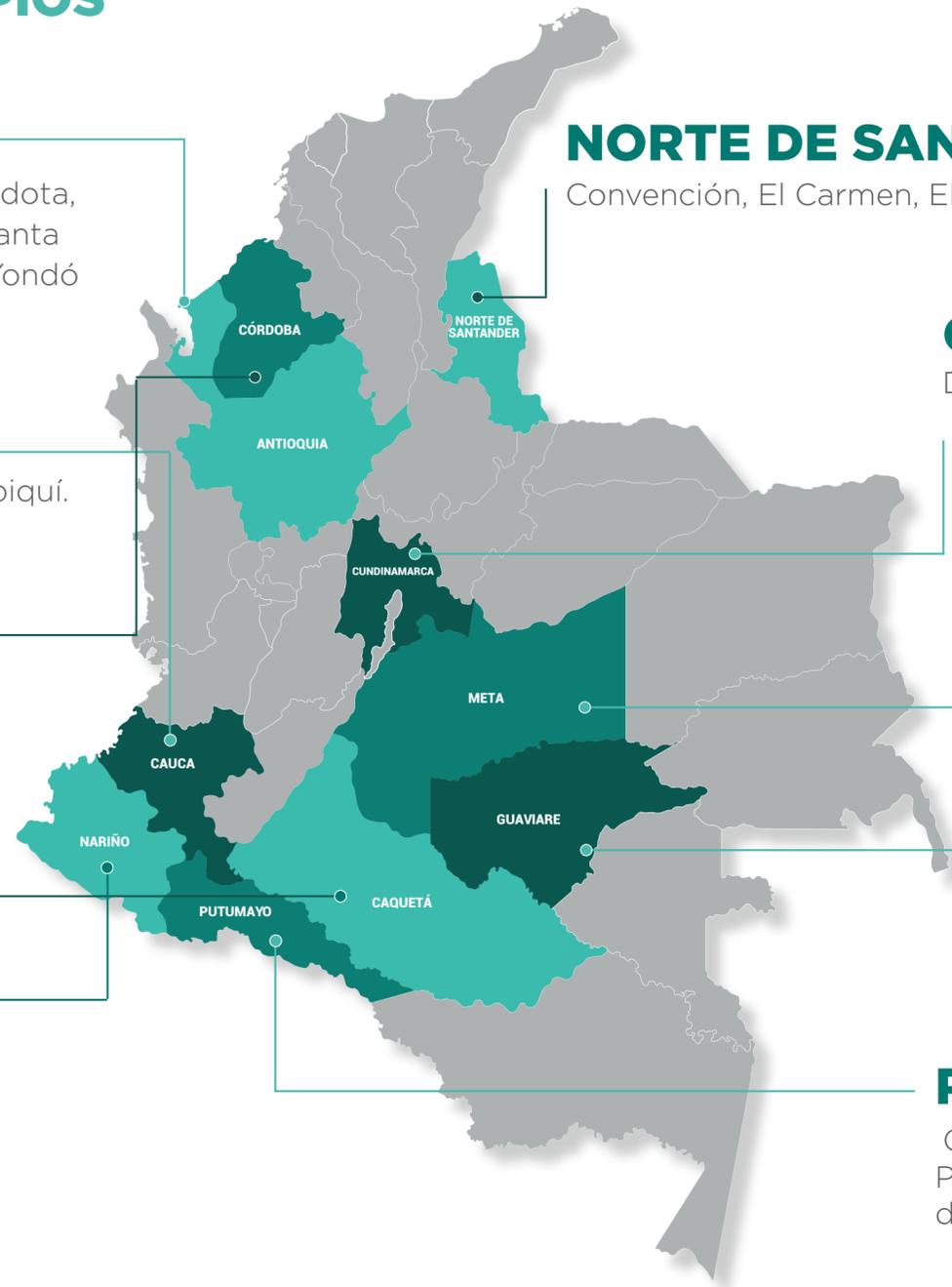
La Macarena, Puerto Rico y Vista Hermosa.

GUAVIARE 4 MUNICIPIOS

Calamar, El Retorno, Miraflores y San José del Guaviare.

PUTUMAYO 8 MUNICIPIOS

Orito, Puerto Asís, Puerto Caicedo, Puerto Guzmán, Puerto Leguizamo, San Miguel (La Dorada), Valle del Guamuez (La Hormiga) y Villa Garzón.



GENERACIÓN DE EMPLEO

Se generaron **102 empleos directos en 2022:**

24 personas

conformaron el equipo base, a nivel directivo, administrativo y técnico.

- (1) Abogado.
- (1) Administrador Agropecuario.
- (1) Administrador en Salud Ocupacional
- (1) Apoyo logístico.
- (2) Arqueólogos.
- (1) Arquitecto.
- (2) Auxiliares Contables.
- (10) Biólogos.
- (3) Comunicadores Sociales.
- (3) Conductores.
- (1) Contadora.
- (1) Dinamizadora Ambiental.
- (1) Diseñadora Gráfica.
- (2) Ecólogos en Zonas Costeras.
- (3) Economistas.
- (2) Geólogos.
- (2) Ingenieros Agrónomos.
- (2) Ingeniero Forestal.
- (2) Ingenieros Sanitarios.

78 personas

fueron contratadas para la ejecución de los proyectos.

- (18) Ingenieros Ambientales.
- (2) Ingenieros Físicos.
- (1) Ingeniero Agroforestal.
- (1) Médico Veterinario.
- (1) Médico Veterinario y Zootecnista.
- (8) Operarios de apoyo, mano de obra no calificada.
- (1) Profesional en Manejo Agroecológico y de Post-cosecha.
- (1) Profesional en Salud y Seguridad en el Trabajo, experta en alturas.
- (1) Psicóloga.
- (1) Secretaria Ejecutiva.
- (1) Técnico en Recursos Naturales.
- (8) Técnicos y Tecnólogos ambientales.
- (1) Tecnóloga en Contabilidad y Finanzas.
- (3) Tecnólogos Agro-Ambientales.
- (1) Tecnólogo en Gestión de Recursos Naturales.
- (2) Tecnólogos en Control Ambiental.
- (2) Tecnólogos en Manejo Ambiental.
- (1) Zootecnista.



PROGRAMAS MISIONALES



REVISTA AMBIENTAL ÉOLO

Medio de comunicación para propiciar la comprensión y solución de las problemáticas socioambientales en Colombia y en el mundo.



PROGRAMA RESIDUOS CON SENTIDO

Programa de recepción de donaciones de residuos valorizables, para destinar los recursos económicos obtenidos a la educación sobre la conservación de la biodiversidad de Colombia.



CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Realización de proyectos de investigación, programas de promoción del conocimiento socioambiental y campañas educativas para la protección de ecosistemas y especies en vía de extinción, amenazadas y/o no carismáticas.



INVESTIGACIÓN AMBIENTAL

Grupo de Investigación en Servicios Ecosistémicos y Cambio Climático -SECC-, para la promoción de sinergias científicas y el acceso, análisis y gestión de la información sobre los bosques naturales de Colombia y el mundo.

PROCESOS MISIONALES REALIZADOS MEDIANTE ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES

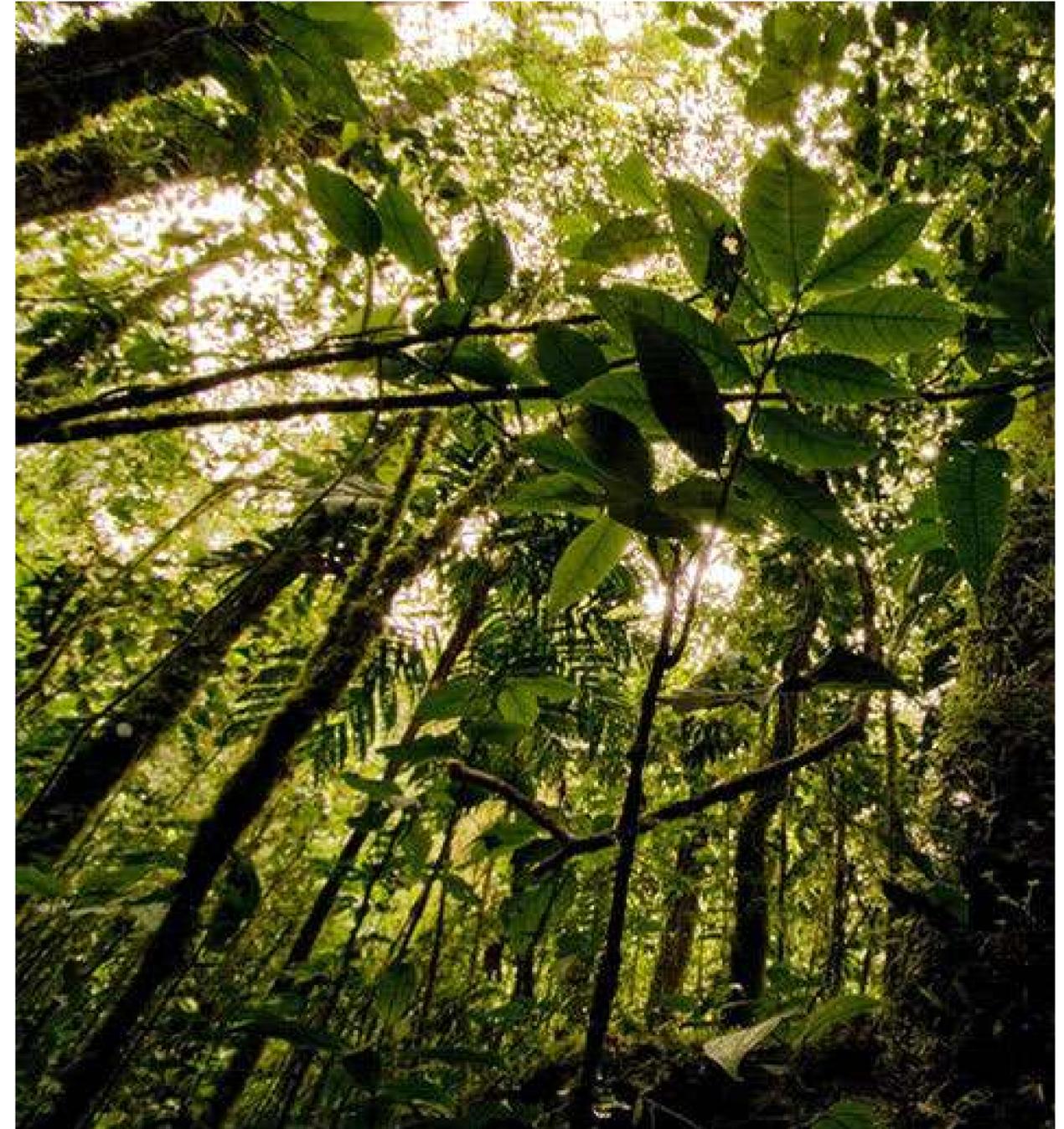
- **Grupo de Investigación en Servicios Ecosistémicos y Cambio Climático (SECC).**

El grupo **promueve sinergias científicas** y permite acceder a información sobre los bosques naturales de Colombia y el mundo, así como a su análisis y gestión.

- **SECC nació en el año 2010**, como parte de la **Red de Monitoreo del Bosque en Colombia**, y cuenta actualmente con el respaldo institucional de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), la **Fundación Con Vida** y la **Corporación COL-TREE, en Colombia**. Interactúa, además, con grupos de investigación de **20 instituciones** de educación superior en el país y el extranjero, apoyando el desarrollo de tesis y pasantías estudiantiles.



- También participa en redes internacionales para estudiar la interrelación entre el bosque tropical y el cambio climático a escala global, como **RAINFOR, DRYFLOR, 2ndFOR y sPLot**, entre otras. Y actualmente, cuenta con **70 sitios** para estudios ecológicos de largo plazo y una de las bases de datos más importantes sobre los bosques del país.
- Además, ofrece un curso sobre bosques tropicales y cambio climático, en el cual han participado cerca de **100 estudiantes**, durante los Congresos Colombianos de Botánica realizados en Cali, Ibagué, Manizales, Tunja y Florencia. Y apoya la gestión forestal local de comunidades afrodescendientes, indígenas, mestizas y urbanas, en las seis biorregiones de Colombia: Amazonia, Andes, Caribe, Chocó, Orinoquia y Pacífico.
- En el 2022 se vinculó al **Doctorado de Ciencias del Programa Red UniQuindío, UTP y Ucaldas**, apoyando una tesis de doctorado y la creación de un curso.





**Proyectos realizados en
2022**





ÁREA

SENSIBILIZACIÓN Y EDUCACIÓN
AMBIENTAL



PROGRAMA INSPIRACIÓN COMFAMA.

Línea: Capacitaciones y talleres de sensibilización y educación ambiental.

Introducción: El Programa Inspiración Comfama está orientado a que estudiantes de primaria y secundaria, pertenecientes a Instituciones Educativas públicas del departamento de Antioquia, encuentren en el mundo de las ciencias una oportunidad para descubrir gustos, pasiones, intereses y explorar el conocimiento a través de experiencias inspiradoras que contribuyan al fortalecimiento de su educación, dichas experiencias se enriquecieron con el suministro de kits didácticos.

El Programa Inspiración Comfama fue desarrollado en los Parques Recreativos Comfama.

Cliente estratégico: **comfama** **Inspiración**
comfama



Fecha de inicio: 20/05/2022.

Fecha de finalización: 11/11/2022.



LOGROS CUANTITATIVOS:

7 experiencias desarrolladas presencialmente con estudiantes de los grados 1° a 7° en las siguientes temáticas:

Flora, Océanos, Estrellas, Educación Ambiental, Germinados en Agua, Sistemas de Riego para Hortalizas y Jardines Florales.

- **6.026 kits** didácticos en las temáticas de Ciencias Naturales y Astro Ciencias, entregados a estudiantes de los grados 1° a 7°.
- **121 talleres** presenciales realizados con estudiantes de los grados 1° a 7°.
- Aproximadamente, **6.020 estudiantes de los grados 1° a 7°** atendidos por medio de talleres presenciales.
- **20 Instituciones Educativas** del departamento de Antioquia atendidas en modalidad presencial.

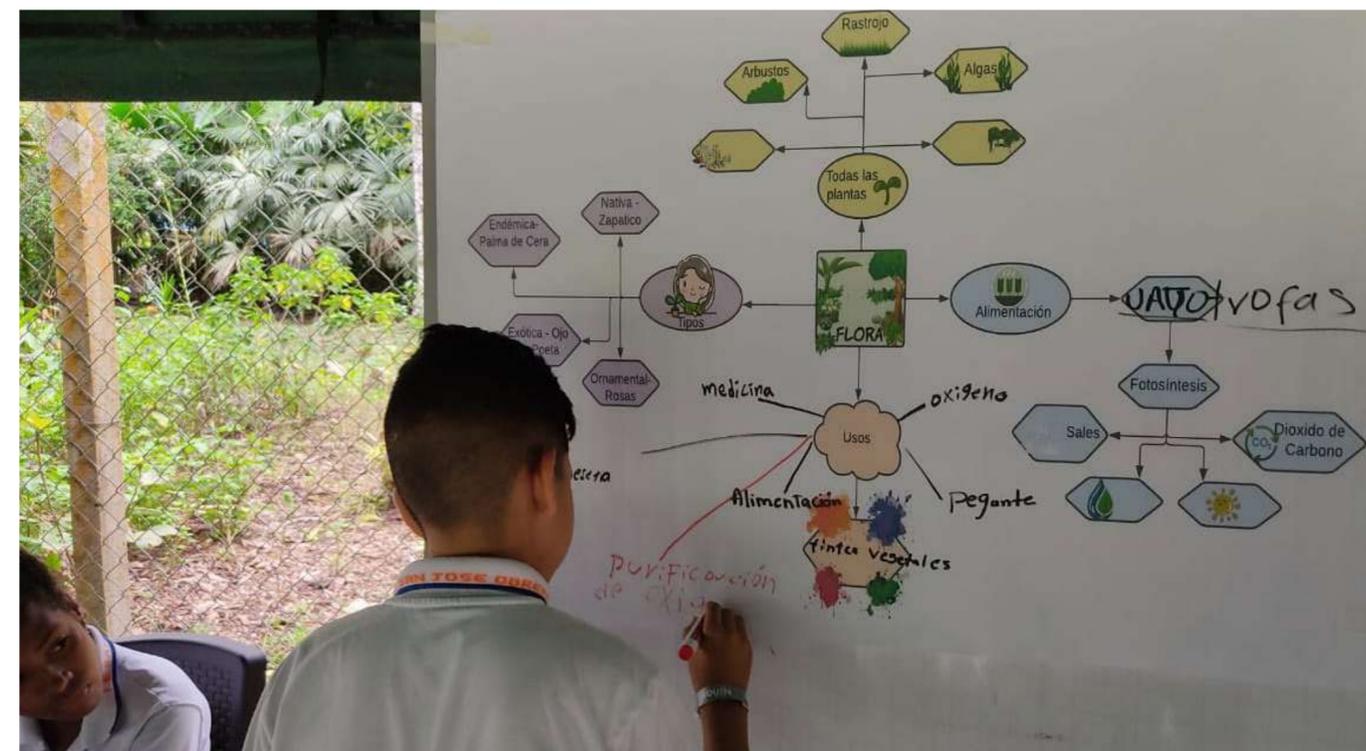
LOGROS CUALITATIVOS:

- Se generaron en los estudiantes aprendizajes inspiradores, a través del desarrollo de contenidos propios del mundo de las ciencias y astro ciencias, por medio de encuentros pedagógicos y divertidos.



6 MUNICIPIOS: Apartadó, Copacabana, Guatapé, La Estrella, Medellín (Corregimiento de Santa Elena, Parque Regional Arví) y Rionegro.

- Se ejecutó una metodología presencial didáctica que permitiese a los estudiantes continuar aplicando el aprendizaje invertido.
- Se contó con un talento humano idóneo para la atención a los estudiantes.
- Se logró continuar como **único proveedor del Programa Inspiración Comfama** en los parques de esta Caja de Compensación.
- Se obtuvo una **calificación excelente, 100 sobre 100**, por parte del cliente, en la evaluación de la entrega del servicio.



POBLACIÓN IMPACTADA:

Aproximadamente, **6.020 estudiantes (niñas, niños y adolescentes)** entre los **6 y 15 años de edad**, que cursaban desde 1° de primaria a 7° de bachillerato y estaban adscritos a **20 Instituciones Educativas públicas del departamento de Antioquia**.

GENERACIÓN DE EMPLEO:

17 Directos: (2) Tecnólogos Agro-Ambientales, (1) Tecnólogo en Gestión de Recursos Naturales, (3) Biólogos, (6) Ingenieros Ambientales, (1) Médico Veterinario, (2) Ecólogos en zonas costeras, (2) Ingenieros Físicos.

10 Indirectos: 10 personas como mano de obra no calificada para el empacado de kits.



PROGRAMA JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA (JEC) - INSPIRACIÓN COMFAMA-

Línea: Capacitaciones y talleres de sensibilización y educación ambiental.

Introducción: el Programa de Jornada Escolar Complementaria -JEC- tiene como objetivo contribuir al desarrollo integral, físico, social y cognitivo de niños, niñas y jóvenes, en el marco de procesos que permitan a los estudiantes adentrarse en otros ambientes de aprendizaje, fortaleciendo sus capacidades.

Cliente estratégico: **comfama** Inspiración
comfama



Fecha de inicio: 01/08/2022.

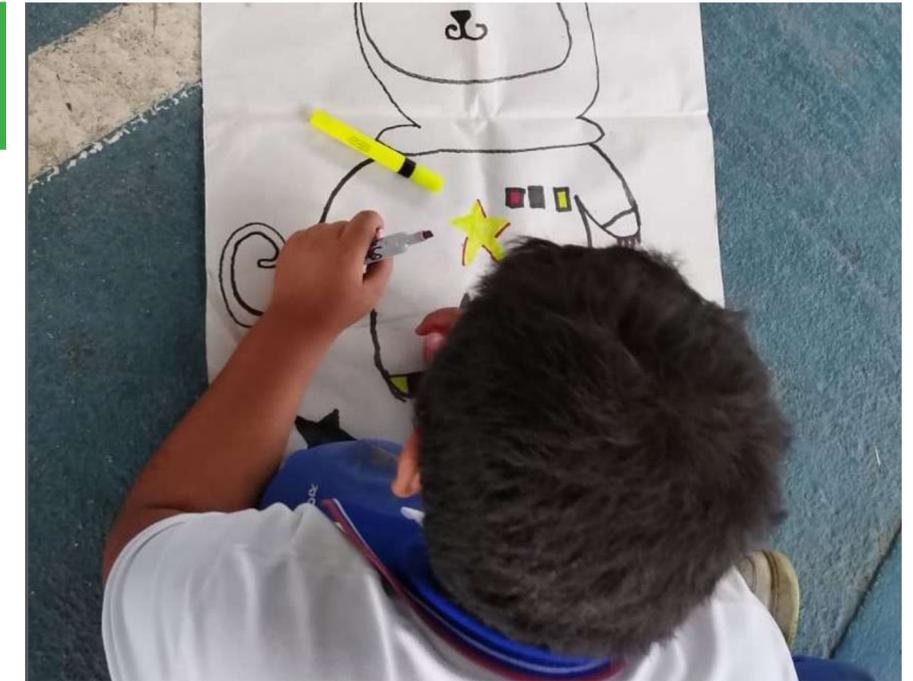
Fecha de finalización: 04/11/2022.



LOGROS CUANTITATIVOS:

- **10 experiencias** desarrolladas en las temáticas de las Cinco Pielas de la Permacultura, planteadas por Hundertwasse, y las Éticas de la Permacultura, con estudiantes de los grados 4° a 8°.
- **Las Cinco Pielas de la Permacultura. La Epidermis:** la piel viviente - la piel y el suelo como historia de vida. **La Vestimenta:** la vestimenta en el planeta y mecanismos para lograr un fin mayor. **La Casa:** habitando el mundo en que vivo, oficios y profesiones en el mundo que habito. **La Identidad:** yo como parte de un todo y relaciones que se establecen en los ecosistemas. **El Planeta:** ciudadano del planeta y cuidado del planeta.
- **300 kits didácticos** en las temáticas de las Cinco Pielas de la Permacultura, entregados a estudiantes de los grados 4° a 8°.
- **99 talleres presenciales** realizados con estudiantes de los grados 4° a 8°.

Aproximadamente, **300 estudiantes de los grados 4° a 8°** atendidos por medio de talleres presenciales.
- **3 Instituciones Educativas** públicas del departamento de Antioquia atendidas en modalidad presencial.
- **2 entrenamientos** realizados al personal de Comfama.



2 MUNICIPIOS: Rionegro, Venecia

LOGROS CUALITATIVOS:

- Se generaron contenidos para las temáticas de las Cinco Pieles de la Permacultura y las Éticas de la Permacultura, acordes con los estándares curriculares establecidos para los grados 4° de primaria a 8° de bachillerato.
- Se incursionó en una nueva temática, que integra las Ciencias Naturales con el desarrollo del ser, y se exploró su aplicación en la sociedad.
- Se crearon experimentos, actividades y manualidades que acompañaron el aprendizaje de las diferentes temáticas, abordadas con el soporte de kits colectivos didácticos.
- Se generó un proceso continuo con los estudiantes, en el que se desarrollaron diferentes habilidades y apreciaciones sobre la permacultura y sus pieles.
- Se crearon talleres con base en la metodología de indagación, a través del aprender haciendo, y juegos que permitían a los estudiantes salir de los esquemas planteados en las Instituciones Educativas públicas.
- Se generó el interés y la participación activa de los estudiantes.
- Se contó con un talento humano idóneo para la atención a los estudiantes.
- Se asumió una actitud resiliente frente a las necesidades, contextos y solicitudes de las Instituciones Educativas públicas participantes del programa JEC.





POBLACIÓN IMPACTADA:

Aproximadamente, **300 estudiantes (niñas, niños y adolescentes)**, entre los **6 y 15 años de edad**, que cursaban entre 4° de primaria y 8° de bachillerato, en **3 Instituciones Educativas públicas del departamento de Antioquia.**



GENERACIÓN DE EMPLEO:

7 directos: (1) Tecnólogo Agro-Ambiental, (3) Biólogos, (2) Ingenieros Ambientales, (1) Ingeniero Sanitario.

7 indirectos: 7 personas como mano de obra no calificada para el empacado de kits.





ÁREA

SOLUCIONES BASADAS
EN LA NATURALEZA



PROYECTO RECUPERACIÓN DE HUMEDALES EN SAN MIGUEL DEL TIGRE, COLOMBIA.

Línea: Planes de manejo de ecosistemas y biodiversidad.

Introducción: El proyecto Recuperación de Humedales en San Miguel del Tigre, Colombia, tiene como objetivo fomentar capacidades, educar y trabajar con los pescadores artesanales del corregimiento de San Miguel del Tigre, ubicado en el municipio de Yondó, Antioquia, Magdalena Medio colombiano, para aportar en la restauración ecológica de parte de las ciénagas de las veredas El Tigre y El Totumo; y, así mismo, reducir el deterioro y pérdida de conectividad de los corredores biológicos de las especies manatí, jaguar y puma. Este proyecto es financiado por la Iniciativa Climática Internacional IKI Small Grants, Programa de la República Federal de Alemania.

Adicionalmente, IKI Small Grants apoya a Fundación Con Vida en el desarrollo de su capacidad organizacional, a través de capacitaciones, adaptadas al contexto, en monitoreo y evaluación de flora y fauna en ecosistemas estratégicos del corregimiento de San Miguel del Tigre, y también a través de un curso de inglés enfocado en la redacción de proyectos.

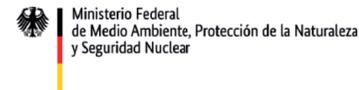
Objetivos:

- Impulsar a las comunidades pesqueras a realizar acciones para la protección y conservación del ecosistema del manatí antillano.
- Realizar mantenimiento y limpieza de algunas vías fluviales y caños de los complejos cenagosos del corregimiento de San Miguel del Tigre, ubicados en las veredas El Tigre y El Totumo, para contribuir a la restauración ecológica de estos humedales.
- Aportar a restaurar parte de la zona de amortiguamiento ribereña, por medio de la siembra de especies forestales nativas.

Financiado por:



Fomentado por el:

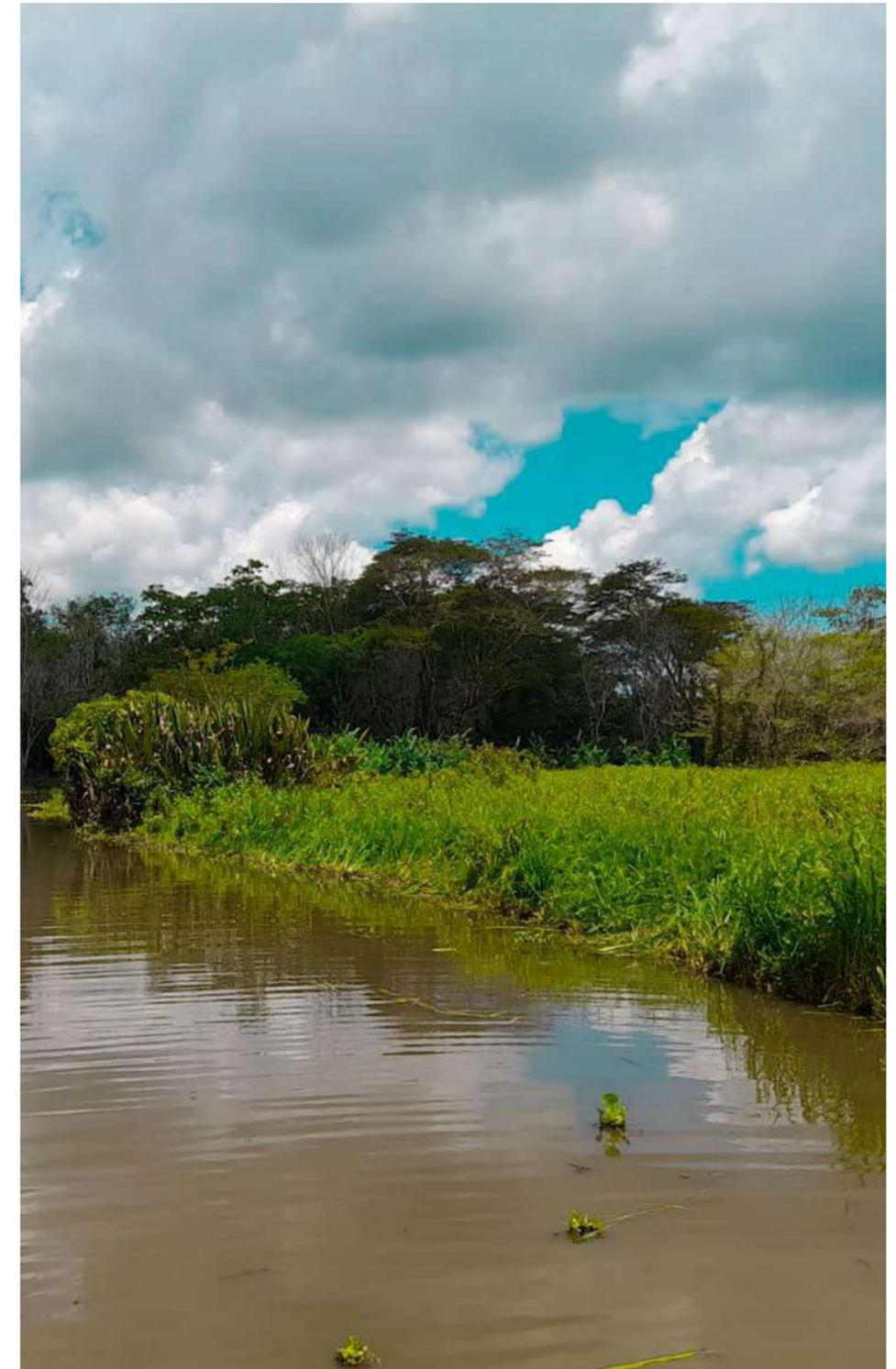
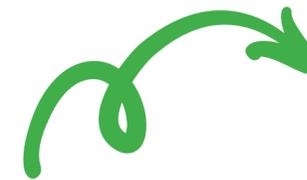


en virtud de una resolución del Parlamento de la República Federal de Alemania



Fecha de inicio: 01/09/2021.

Fecha de finalización: Prórroga hasta junio de 2023.



LOGROS CUANTITATIVOS:

- **4 capacitaciones** realizadas con la comunidad de San Miguel del Tigre, en temáticas relacionadas con la conservación y recuperación ecológica de los humedales y ciénagas de El Tigre y El Totumo, en:
 - Restauración ecológica participativa.
 - Buenas prácticas agropecuarias.
 - Monitoreo y control del estado natural del ecosistema.
 - Cambio climático.
- **350 personas** participantes en actividades de formación, como capacitaciones y talleres.
- **1 evento lúdico y pedagógico** realizado en el corregimiento de San Miguel del Tigre, con el objetivo de conmemorar el Día Internacional del Manatí y socializar acciones concretas que se están realizando en la región del Magdalena Medio colombiano para la conservación de los humedales y la biodiversidad asociada a este ecosistema.
- **1.000 árboles sembrados de cinco 5 especies** que se encuentran en algún grado de amenaza: Abarco (*Cariniana pyriformis miers*), Caoba (*Swietenia macrophylla*), Cedro rosado (*Cedrela odorata*), Ceiba tolúa (*Pachira quinata*)



1 MUNICIPIO: Yondó, corregimiento de San Miguel del Tigre.

y Caracolí (*Anacardium excelsum*), para el enriquecimiento ecológico de 12 hectáreas del corredor biológico del manatí.

- **Limpieza y remoción de material vegetal** en 4,3 kilómetros del Caño Agrio, para facilitar el tránsito fluvial entre las ciénagas El Tigre y La Popa, en el corregimiento de San Miguel del Tigre, municipio de Yondó, Antioquia.
- **250 afiches** entregados a la comunidad en general, con información educativa sobre el manatí antillano.
- **6 personas del equipo de Fundación Con Vida** en proceso de formación para mejorar sus habilidades y conocimientos en el idioma inglés.
- **6 alianzas generadas** con organizaciones de base comunitaria: ASOPESCA, ASOMANATÍ, ASOHUMEDALES, CORPOMANATUS, JUNTA DE ACCIÓN COMUNAL Y RED DE MUJERES DE SAN MIGUEL DEL TIGRE.

LOGROS CUALITATIVOS:

- Se realizaron recorridos y visitas por el complejo cenagoso de El Tigre, La Popa y El Totumo, para identificar el estado de las ciénagas y formular actividades encaminadas a mejorar su estado.
- Se hizo avistamiento de **87 especies de aves** en el territorio.



- Se capacitaron grupos comunitarios, agricultores y pescadores artesanales, en temas de protección y conservación del corredor biológico multiespecies del manatí antillano, el puma y el jaguar.
- Se logró acompañar y fortalecer, a nivel administrativo, la Asociación de Pesca y Agroambiental VDT (ASOPESCA), del corregimiento de San Miguel del Tigre, para la ejecución de actividades en campo.
- Se logró generar un trabajo articulado entre la Asociación de Pesca y Agroambiental VDT (ASOPESCA) y los Proyectos de Recuperación de Humedales de San Miguel del Tigre y Bosques con Alas de Yondó.
- Se generaron y fortalecieron alianzas con diversas entidades públicas y privadas que aportan a la comunidad, para lograr objetivos comunes en pro de la conservación de la biodiversidad en los ecosistemas de humedales del Magdalena Medio. Entre dichas entidades se destacan organizaciones gubernamentales municipales, departamentales, regionales, nacionales e internacionales, tales como Global Green Growth Institute -GGGI- Colombia; el proyecto Vida Silvestre, que realizan la Corporación Cabildo Verde y WCS Colombia; la Alcaldía de Yondó; Corantioquia y el Programa Colombia Sostenible, que cofinancia el proyecto Bosques Con Alas de Yondó -BAY-.
- Se logró establecer una alianza estratégica con la iniciativa “Unidos por el Planeta”, liderada por la Secretaría de Ambiente y Sostenibilidad de la Gobernación de Antioquia y la organización WWF Colombia, para promover acciones de educación ambiental en el municipio de Yondó.





POBLACIÓN IMPACTADA:

Organizaciones y Grupos de Base Comunitaria:

- Asociación de Pescadores y Agroambiental de San Miguel del Tigre -ASOPESCA-.
- Grupos emprendedores de negocios verdes.
- Agricultores del corregimiento de San Miguel del Tigre, Yondó, Antioquia.
- Asomanatí.
- Asohumedales.
- Docentes de la Institución Educativa Rural del Corregimiento de San Miguel del Tigre, Yondó, Antioquia.

GENERACIÓN DE EMPLEO:

1 directo: (1)Ingeniero Agrónomo

30 indirectos:

(19) personas de la comunidad, agricultores y pescadores artesanales para limpieza de humedales.

(10) personas de la comunidad encargados de apoyar las actividades de enriquecimiento forestal.

(1) persona para labores administrativas de apoyo para ASOPESCA.



ACCIONES DE GESTIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL EN TORNO A LA FLORA Y FAUNA SILVESTRE.

Línea: Capacitaciones y talleres de sensibilización y educación ambiental.

Introducción: este proyecto se enfocó en la generación de acciones de gestión y educación ambiental en torno a la flora y fauna silvestre del campus de la Universidad de Envigado (Antioquia), mediante acciones tendientes a la preservación del ecosistema.

Cliente estratégico:



Fecha de inicio: 28/11/2022.

Fecha de finalización: 15/12/2022.



LOGROS CUANTITATIVOS:

- **2 capacitaciones** realizadas sobre la importancia de las especies de avispas y abejas solitarias para la polinización y su papel en el campus de la Universidad de Envigado.
- **5 refugios para abejas y avispas silvestres** instalados con sus respectivos jardines.
- **100 individuos arbóreos identificados**, con la caracterización de cada especie (nombre común, nombre científico, familia y descripción).
- **100 placas metálicas informativas instaladas**, con las características más relevantes de los 100 individuos arbóreos identificados.
- **1 compostera y 1 lombricultivo instalados** para la correcta disposición, manejo y transformación de los residuos orgánicos en la Institución Universitaria de Envigado.
- **1 Feria Ambiental sobre polinizadores**, realizada con la participación de 10 expositores y emprendedores pertenecientes al gremio de la polinización.
- **129 personas beneficiadas** con la realización de las capacitaciones y la Feria Ambiental sobre polinizadores.

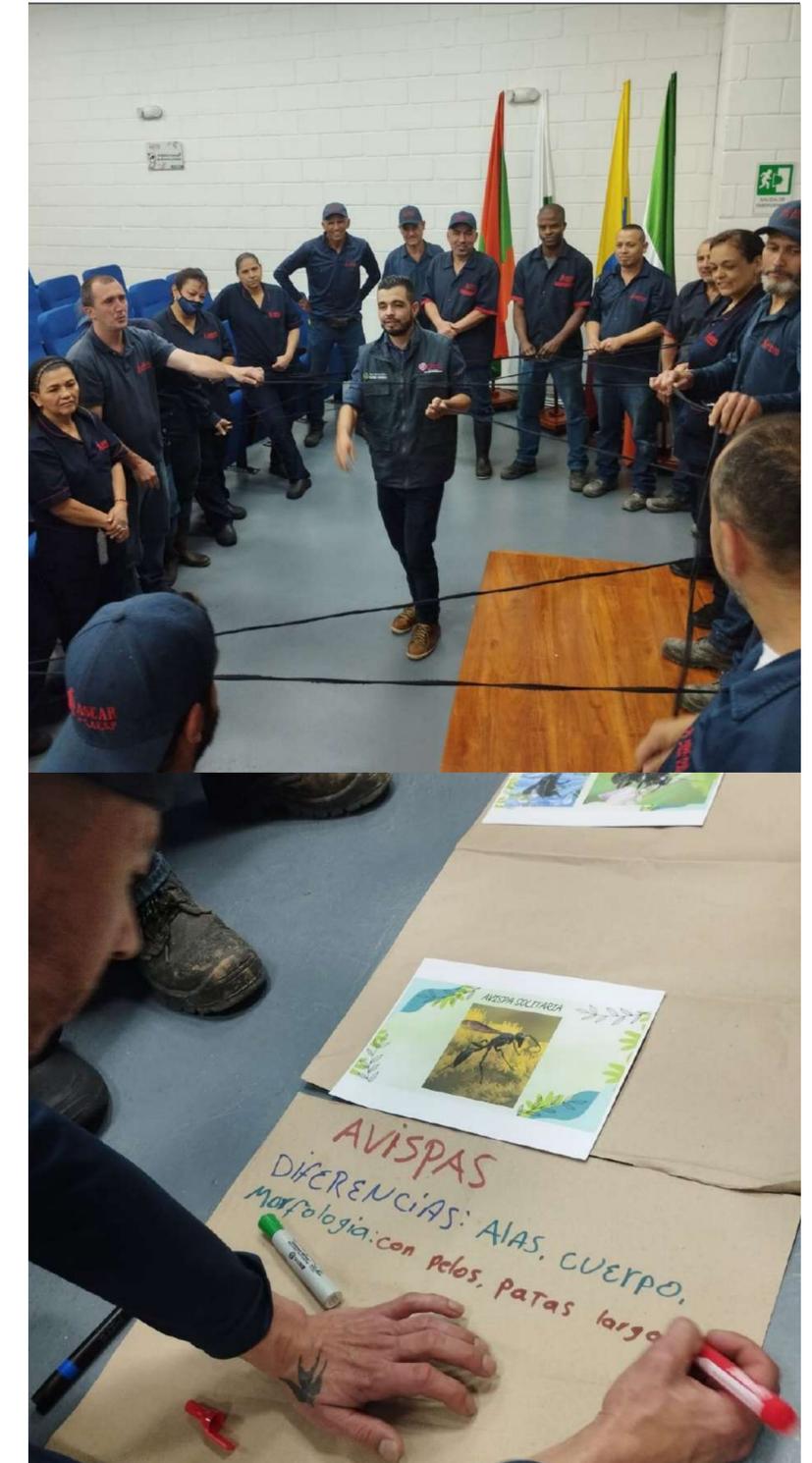


1 MUNICIPIO: Envigado

- **2 asesorías técnicas** sobre el estado actual del medio ambiente del campus universitario y la planeación para el desarrollo de las actividades del contrato.
- **1 asesoría sobre lombricultivo** al personal encargado del mantenimiento del mismo.
- **1 video resumen** producido sobre las acciones realizadas en el marco del contrato.

LOGROS CUALITATIVOS:

- Se logró formar y sensibilizar al personal administrativo y de mantenimiento de la Institución Universitaria de Envigado frente a la importancia de las especies polinizadoras y su función ecológica.
- Se generaron dos metodologías didácticas para las capacitaciones en torno a la importancia de la polinización, las especies polinizadoras y su papel en el campus universitario.
- Se logró que los participantes de las diferentes actividades expresaran su interés, satisfacción y aprendizaje sobre las temáticas dictadas.
- Se logró mostrar a la comunidad educativa las diferentes oportunidades de emprendimiento que pueden cristalizarse con los productos derivados de la polinización, a través de la Feria Ambiental sobre polinizadores.
- Se logró brindar asesoría técnica para el manejo adecuado del lombricultivo y la compostera.





POBLACIÓN IMPACTADA:

129 personas del área administrativa de la Institución Universitaria de Envigado participaron en el desarrollo de las capacitaciones y la Feria Ambiental sobre polinizadores, contempladas en el contrato.



GENERACIÓN DE EMPLEO:

6 directos: (1) Administrador Agropecuario, (1) Ingeniero Forestal, (3) Ingenieros Ambientales, (1 Comunicador Social).

2 indirectos: (1) persona para las labores de instalación de identificadores de árboles y refugios, (1) Profesional social.



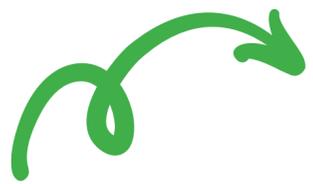


PROYECTO BOSQUES CON ALAS DE YONDÓ

Línea: Planes de Manejo de Ecosistemas y Biodiversidad.

Introducción: Bosques con Alas de Yondó es un proceso asociativo y comunitario que busca restaurar y proteger el capital natural del ecosistema cenagoso, mejorar los ingresos de la población rural del corregimiento San Miguel del Tigre y fortalecer las capacidades técnicas de los actores locales y regionales. Un propósito principal es la puesta en marcha de un Negocio Verde de conservación y Zoocría de Mariposas Nativas para el aprovechamiento sostenible de la biodiversidad local. Para lograr la sostenibilidad de las poblaciones de mariposas, se conservan áreas de bosques y sus servicios ecosistémicos, lo cual se realiza actualmente mediante un mecanismo de Pago por Servicios Ambientales - PSA- y acciones de restauración ecológica pasiva y activa, en inmediaciones de las ciénagas del Tigre y el Totumo, en el corregimiento de San Miguel del Tigre, municipio de Yondó (Antioquia), área del “hábitat del Manatí”, en la región del Magdalena Medio de Colombia.

Este Proyecto lo integran dos componentes:



Componente 1: Mejoramiento de la conservación de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos.

Objetivos:

- Implementar un esquema de Pago por Servicios Ambientales -PSA- para incentivar la conservación del ecosistema.
- Realizar Restauración Ecológica para la recuperación y rehabilitación de ecosistemas prioritarios, mediante el mantenimiento de coberturas vegetales, la generación de bancos de semillas, la producción de material vegetal y la restauración pasiva mediante el aislamiento de predios.

Componente 2: Zoocría de mariposas nativas.

Objetivo:

- Realizar la zoocría de mariposas nativas, con el fin de promover la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad de la zona, para mejorar las condiciones de vida de las comunidades rurales, que vienen trabajando en la protección de los complejos cenagosos en la cuenca media del río Magdalena.

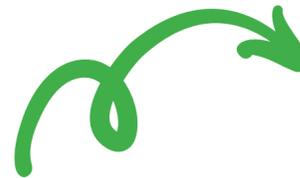
Entidad Cofinanciadora:



Entidad Solicitante:



Entidad Ejecutora:



ESCANEA EL CÓDIGO QR
para conocer más sobre el
proyecto Bosques con Alas de
Yondó y sus avances



Fecha de inicio: 14/12/2020.

Fecha de finalización: 13/08/2024.

LOGROS CUANTITATIVOS COMPONENTE 1:

RESTURACIÓN ECOLÓGICA Y PAGO POR SERVICIOS AMBIENTALES.

- **306,8 ha** de bosques conservados a partir de la aplicación del Mecanismo de Pago por Servicios Ambientales -PSA-.
- **126 ha** en proceso de Restauración Ecológica a partir de la implementación de modelos de restauración activa y pasiva.
- **22,97 ha** restauradas con la siembra de 11.489 árboles de especies nativas.
- **25.778 plántulas de 21 especies arbóreas** nativas producidas en el vivero comunitario.
- Instalación de **24,5 kilómetros de cerco (78,80% de avance)** para aislar zonas en restauración ecológica y bosques en conservación.

ACCIONES DE MONITOREO:

De acuerdo con los registros y avistamientos realizados, se reportan los siguientes indicadores:

- **2.267 toneladas de CO2** capturadas durante los años 2021-2022 en los fragmentos de bosques en conservación, gracias a la implementación del Mecanismo de PSA.



1 MUNICIPIO: Yondó, corregimiento de San Miguel del Tigre.

- **9750,6** toneladas de sedimentación evitada de suelo al sistema cenagoso, gracias al Servicio Ambiental de control de la erosión de suelos, que se propició a través de la conservación del bosque, mediante la implementación del Mecanismo de PSA durante los años 2021 y 2022.
- **2 parcelas permanentes de 0.25 ha** instaladas para monitorear los servicios ecosistémicos de los bosques conservados por parte de los propietarios vinculados al proyecto Bosques con Alas de Yondó -BAY-.
- **85 especies** de aves avistadas.
- **123 especies de flora** identificadas, 2 especies en categoría de amenaza.

LOGROS CUANTITATIVOS COMPONENTE 2:

ZOOCRIA DE MARIPOSAS

- Puesta en marcha de un negocio verde de zoocría de mariposas nativas, con la participación de 70 familias del corregimiento de San Miguel del Tigre, Yondó, Antioquia.
- **10.317 plantas nutricias** y hospederas para mariposas, en proceso de siembra en el vivero comunitario.
- **50 especies de mariposas nativas** priorizadas para zoocría comunitaria.
- Preparación y radicación de Estudio de Impacto Ambiental para la realización del trámite de solicitud de Licencia Ambiental para Zoocría de mariposas, en la Corporación Autónoma Regional -CAR- del Centro de Antioquia -CORANTIOQUIA-.



PLAN DE CAPACITACIONES TRANSVERSAL A LOS DOS COMPONENTES DEL PROYECTO BAY.

- **82 capacitaciones** realizadas en temas como:
- **Manejo de accidentes ofídicos** y otros ocasionados por animales venenosos y ponzoñosos.
- **Buenas prácticas agrícolas**, restauración ecológica y sistemas de riego.
- Viverismo, biopreparados y germinación de material vegetal.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Cuidado y conservación de individuos de la especie manatí antillano.
- Negocios verdes y zocría de mariposas.
- **86 encuentros grupales** para desarrollar capacitaciones y reuniones.



- **185 personas** capacitadas.
- Participación de representantes de **26 familias** en el curso de emprendimiento Emprendedor Rural, dictado por el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-.
- Participación de **18 personas** en el curso internacional de Zocría de Mariposas y Polillas, realizado en Bucaramanga.
- Participación de **25 personas en la Gira Pedagógica en Zocría de Mariposas** Nativas, realizada en la sede de la empresa Alas de Colombia, mariposas nativas, la Aliada Comercial del Proyecto BAY, cuya sede y centro de producción de mariposas está ubicado en el municipio de Palmira, Valle del Cauca.

COMUNICACIONES

Se logró:

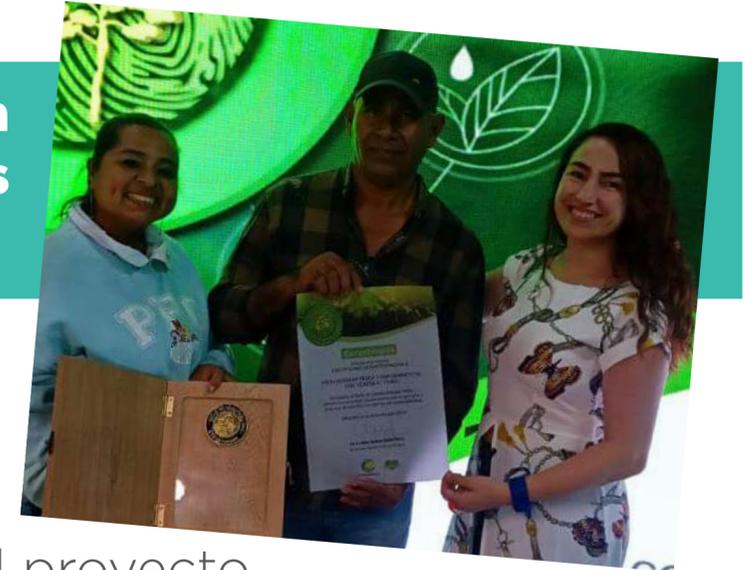
- Consolidar la iniciativa de **Red de Reporteros Rurales** de San Miguel del Tigre, con la participación de 12 personas, en su mayoría mujeres.
- Realizar **19 encuentros teórico-prácticos** de la iniciativa Red de Reporteros Rurales.
- Producir y divulgar **42 fotonoticias**.
- Producir y divulgar **65 contenidos audiovisuales**.
- Diseñar la página web de la Asociación de Pesca y Agroambiental -VDT (ASOPESCA).



GOBERNANZA

- Vinculación del proyecto BAY, de ASOPESCA y de Fundación Con Vida, a la estrategia Unidos por el Planeta, liderada por la Secretaría de Ambiente y Sostenibilidad de la Gobernación de Antioquia y la organización WWF Colombia.
- Participación del proyecto BAY en la Celebración del Día Internacional del Manatí, como estrategia para su protección.
- Fortalecimiento de la Asociación de Pesca y Agroambiental -VDT (ASOPESCA), en aspectos organizacionales, contables, tributarios, contractuales y societales.

Obtención del Sello de Sostenibilidad Categoría 1A, otorgado por Corantioquia a la Asociación de Pesca y Agroambiental -VDT (ASOPESCA), por el Proyecto Bosques con Alas de Yondó.



LOGROS CUALITATIVOS:

- Se logró mantener la permanencia y compromiso de las **93 familias** beneficiarias del proyecto.
- Se logró conservar una participación **mayoritaria de mujeres, con cerca del 80%**, en el componente 2 de zoocría de mariposas.
- Se logró **generar empleo** en el corregimiento de San Miguel del Tigre, ayudando así a mejorar las condiciones económicas de un pequeño porcentaje de la población.
- Se avanzó de manera muy positiva en el fortalecimiento de la **Gobernanza de ASOPESCA**, a través de encuentros que permitieron la generación de conocimiento, relacionamiento institucional y fortalecimiento organizativo.
- Se realizó el **tercer Pago por Servicios Ambientales** e Incentivo al Desarrollo de la Agricultura Sostenible a **23 conservadores y restauradores de la biodiversidad**.
- Se formalizó la inscripción en el **Registro Único de Ecosistemas y Áreas Ambientales -REAA-** del Corredor Biológico del Manatí antillano del Magdalena Medio, que incluye los predios que reciben el Pago por Servicios Ambientales (PSA) en el proyecto BAY.
- Con el Instituto Colombiano Agropecuario -ICA-, se inició el proceso de **certificación del Vivero Comunitario “Bosques Con Alas de Yondó”**.

- Se realizó la **inscripción del Mecanismo de Pago por Servicios Ambientales -PSA-** del proyecto BAY en la Ventanilla de Negocios Verdes del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Territorial.
- Se realizó en Corantioquia la Inscripción e inicio de la **Evaluación del Negocio Verde de Zoocría de Mariposas Nativas**, que comprende el Componente 2 del Proyecto BAY.
- Se logró consolidar la confianza y el compromiso con el Proyecto Bosques con Alas de Yondó -BAY- desde la Asociación de Pesca y Agroambiental -VDT (ASOPESCA).
- Se logró fortalecer lazos interinstitucionales con entidades públicas y privadas con incidencia en la zona, tales como la Alcaldía de Yondó, Ecopetrol, WWF Colombia y Corantioquia.





POBLACIÓN IMPACTADA:

Habitantes del Corregimiento de San Miguel del Tigre, Veredas El Totumo, La Rompida 1 y La Rompida 2.

Beneficiarios totales del Proyecto: **93 (32 hombre y 61 mujeres).**

Componente 1: 21 hombre y 2 mujeres.

Componente 2: 11 hombres y 59 mujeres.

Del total de beneficiarios del proyecto, **47 son campesinos, 45 son víctimas de la violencia y 1 es discapacitado.**



GENERACIÓN DE EMPLEO:

27 directos: (2) Arqueólogos, (1) Biólogo, (2) Comunicadoras Sociales, (1) Contadora, (2) Geólogos, (1) Ingeniero Agrónomo, (2) Ingenieros Ambientales, (1) Médico Veterinario y Zootecnista, (8) Operarios de apoyo, mano de obra no calificada, (1) Profesional en Manejo Agroecológico y de Post-cosecha, (1) Técnico en Recursos Naturales, (1) Tecnóloga en Contabilidad y Finanzas, (1) Tecnólogo en manejo ambiental, (2) Tecnólogos en Control Ambiental.

17 indirectos: (12) personas para el suministro de alimentos para capacitaciones y actividades, (1) Voluntaria en viverismo, (1) Pasante en Comunicador Social, (1) Pasante Administradora en Salud Ocupacional, (1) Pasante Administrativa, (1) Pasante en Seguridad y Salud en el Trabajo.



ÁREA
GESTIÓN AMBIENTAL



PROGRAMA TERRITORIOS DE OPORTUNIDAD – ARD INC., SUCURSAL COLOMBIA.

Línea: Formulación y seguimiento a planes de manejo ambiental.

Introducción: Fundación Con Vida acompañó y apoyó a las organizaciones de base del Programa Territorios de Oportunidad, para que estuvieran en capacidad de responder a los requerimientos establecidos por la Regulación 216 de USAID, ADS 201 (Adaptación frente al Cambio Climático) y la regulación ambiental colombiana, en actividades de economías tradicionales y creativas, y de bienes y servicios públicos que buscan la reactivación económica, la generación de oportunidades y alianzas económicas con los territorios.

Cliente estratégico:



Territorios de OPORTUNIDAD



Fecha de inicio: 13/05/2020.

Fecha de finalización: 13/12/2022.



RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DEL SUBCONTRATO Nro.CLO-FPS-115, entre FUNDACIÓN CON VIDA Y ARD INC. sucursal Colombia, en el marco del PROGRAMA TERRITORIOS DE OPORTUNIDAD.

El **Programa Territorios de Oportunidad** busca fortalecer la capacidad de las comunidades rurales que han sido afectadas por el conflicto interno para que se transformen en socios confiables y efectivos de los actores estatales y del sector privado en la implementación de iniciativas integrales de desarrollo rural, social y económico de cara a la construcción de paz.

OBJETIVO DEL SUBCONTRATO

Acompañar y apoyar a las organizaciones de base del programa **Territorios de Oportunidad**, para que estén en capacidad de responder a los requerimientos establecidos por la Regulación 216 de USAID, ADS 201 (adaptación frente al Cambio Climático) y la regulación ambiental colombiana, en actividades de economías tradicionales y creativas, bienes y servicios públicos que buscan la reactivación económica, la generación de oportunidades y alianzas económicas de los territorios.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

OBJETIVO 1: Implementar las capacitaciones ambientales de campo previstas en las actividades del Programa que tengan una Revisión Ambiental aprobada.

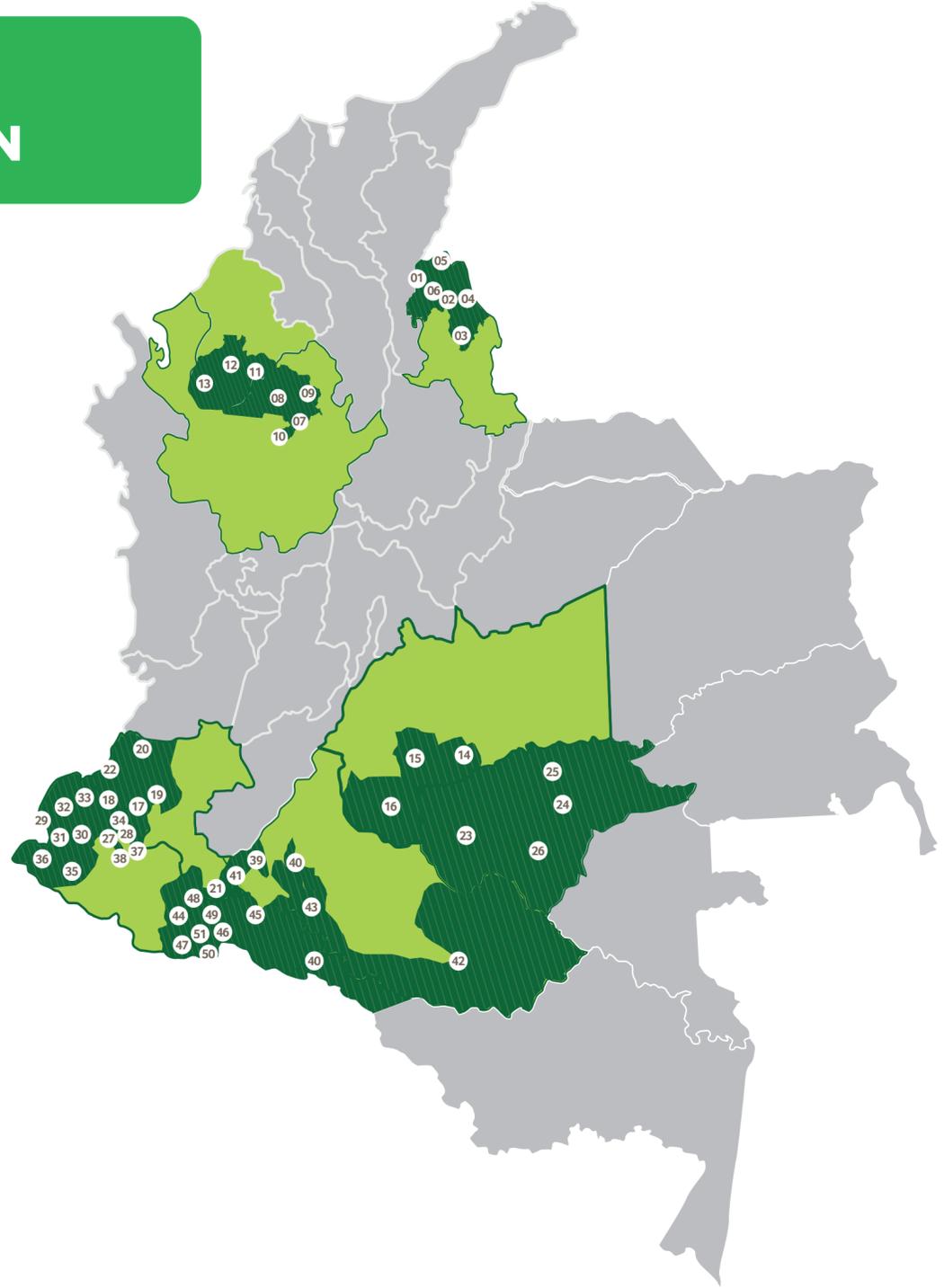
OBJETIVO 2: Realizar monitoreo ambiental de campo para verificar el cumplimiento de los compromisos establecidos en las Revisiones Ambientales aprobadas.

OBJETIVO 3: Brindar asesoría al programa y a los socios y/o ejecutores (potenciales y actuales) en temas de carácter ambiental, cuando estos le sean requeridos.

OBJETIVO 4: Recopilar experiencias en terreno relacionadas con la aplicación de las regulaciones ambientales establecidas.

OBJETIVO 5: Proporcionar conceptos técnicos a partir de documentos generados en el marco de la implementación de las actividades TdeO, tales como planes de manejo ambiental de Estudios & Diseños, entre otros.

TERRITORIO DE INTERVENCIÓN



Municipios
Territorios de Oportunidad

Departamentos
Territorios de Oportunidad

ID	NOMBRE DEL MUNICIPIO	ID	NOMBRE DEL MUNICIPIO
Norte de Santander			
01	El Carmen	27	Cumbitara
02	El Tarra	28	El Rosario
03	Sardinata	29	Francisco Pizarro (Salahonda)
04	Tibú	30	Magüí (Payán)
05	Convención	31	Roberto Payan (San José)
06	Teorama	32	Olaya Herrera (Bocas de Satinga)
Antioquia			
07	Valdivia	33	Santa Bárbara
08	Tarazá	34	El charco
09	Cáceres	35	Barbacoas
10	Briceño	36	Tumaco
Córdoba			
11	Montelibano	37	Samaniego
12	Tierralta	38	Policarpa
13	Puerto Libertador	Caquetá	
Meta			
14	Puerto Rico	39	Belén de los Andaquíes
15	La Macarena	40	Montañita
16	Vista Hermosa	41	San José de la Fragua
Cauca			
17	Argelia	42	Milan
18	Guapí	43	Solano
19	El Tambo	Putumayo	
20	Piamonte	44	Orito
21	López de Micay	45	Puerto Guzmán
22	Timbiquí	46	Puerto Asís
Guaviare			
23	Calamar	47	San Miguel (La Dorada)
24	El Retorno	48	Villagarzón
25	San José del Guaviare	49	Puerto Caicedo
26	Miraflores	50	Puerto Leguizamo
		51	Valle del Guamuez (La Hormiga)

RESULTADOS POR OBJETIVO

OBJETIVO 1.
Capacitaciones ambientales

200 Capacitaciones Ambientales 

para garantizar la adopción de las medidas ambientales del Programa y la aplicación de prácticas ambientales en terreno.

144  en Infraestructura Social

56 en temas de bioseguridad 

Organizaciones formadas 

110 Juntas de Acción Comunal 

90 Organizaciones 

- Empresas: **32**
- Fundaciones: **13**
- Corporaciones: **11**
- Asociaciones comunitarias y de desarrollo: **12**
- Asociaciones de productores: **10**
- Asociaciones de mujeres: **6**
- Cooperativas: **2**
- Consejos Comunitarios: **4**

1.903 

personas capacitadas

 **MUJERES: 597**  **HOMBRES: 1.306**

En 9 departamentos y 51 municipios de Colombia

ÍTEM	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022	TOTAL
Capacitaciones totales	54	63	83	200
Capacitaciones presenciales	47	49	42	138
Capacitaciones virtuales	7	14	41	62
Hombres capacitados	319	530	457	1.306
Mujeres capacitadas	167	158	272	597
Total de personas	486	688	719	1.903

RESULTADOS POR OBJETIVO

OBJETIVO 2.
Seguimiento y Monitoreo ambiental de campo

180 Visitas



de Seguimiento y Monitoreo Ambiental

En 9 departamentos y 47 municipios de Colombia

El seguimiento y monitoreo se realizó a obras de:

Infraestructura vial: construcción de andenes, placa huellas, alcantarillas, box culvert, puente peatonal, saltaderos, camino ancestral.

Infraestructura turística: Cabañas, torres de avistamiento, eco-cocinas, glamping, baterías sanitarias, spa, ecolodge, kiosko.

Infraestructura cultural/educativa: centros culturales, centro de innovación, adecuación de espacios deportivos y adecuación de instituciones educativas.

Infraestructura industrial/productiva: Estaciones de clasificación y aprovechamiento de residuos -ECA, microcentral acuícola, Centros de acopio, planta procesadora de asaí, laboratorio de catación, sistema de potabilización.



Total: 131

Total: 18

Total: 13

Total: 18

Acompañamiento a organizaciones ejecutoras de las obras:



- Juntas de Acción Comunal -JAC: **146**
- Asociación de productores: **14**
- Asociación de mujeres: **10**
- Consejos Comunitarios: **5**
- Resguardos indígenas: **1**
- Empresas Consultoras: **1**
- Corporaciones: **3**

Con las 131 obras viales se logró construir:

14.072 METROS
lineales de PLACA HUELLA
231 ALCANTARILLAS

18 BOX CULVERT
1.085 METROS
lineales de ANDENES para movilidad (camino ancestral).

RESULTADOS POR OBJETIVO

OBJETIVOS 3 Y 5.
Asesoría al Programa & Conceptos
Técnicos

94 Asesorías ambientales 

150  Documentos

generados a solicitud del Programa los que incluyeron: conceptos técnicos, ambientales y jurídicos, instructivos, fichas metodológicas, manuales, informes, listas de chequeo, diagramas de flujo, matrices, mapas y términos de referencia.

31 Conceptos ambientales 
emitidos para temas específicos.

24 Planes de Manejo Ambiental 
revisados y evaluados a la luz de los términos de referencia del Programa.

OBJETIVO 4
Experiencias en terreno

(Historias de éxito)

22 Historias de Éxito 

Estas experiencias en terreno fueron obtenidas a partir de las entrevistas efectuadas a líderes directamente vinculados con las obras o de la comunidad beneficiaria. Se logró tener información sobre el impacto del Programa en los nueve departamentos.

Las entrevistas fueron realizadas en los nueve departamentos del Programa, así:

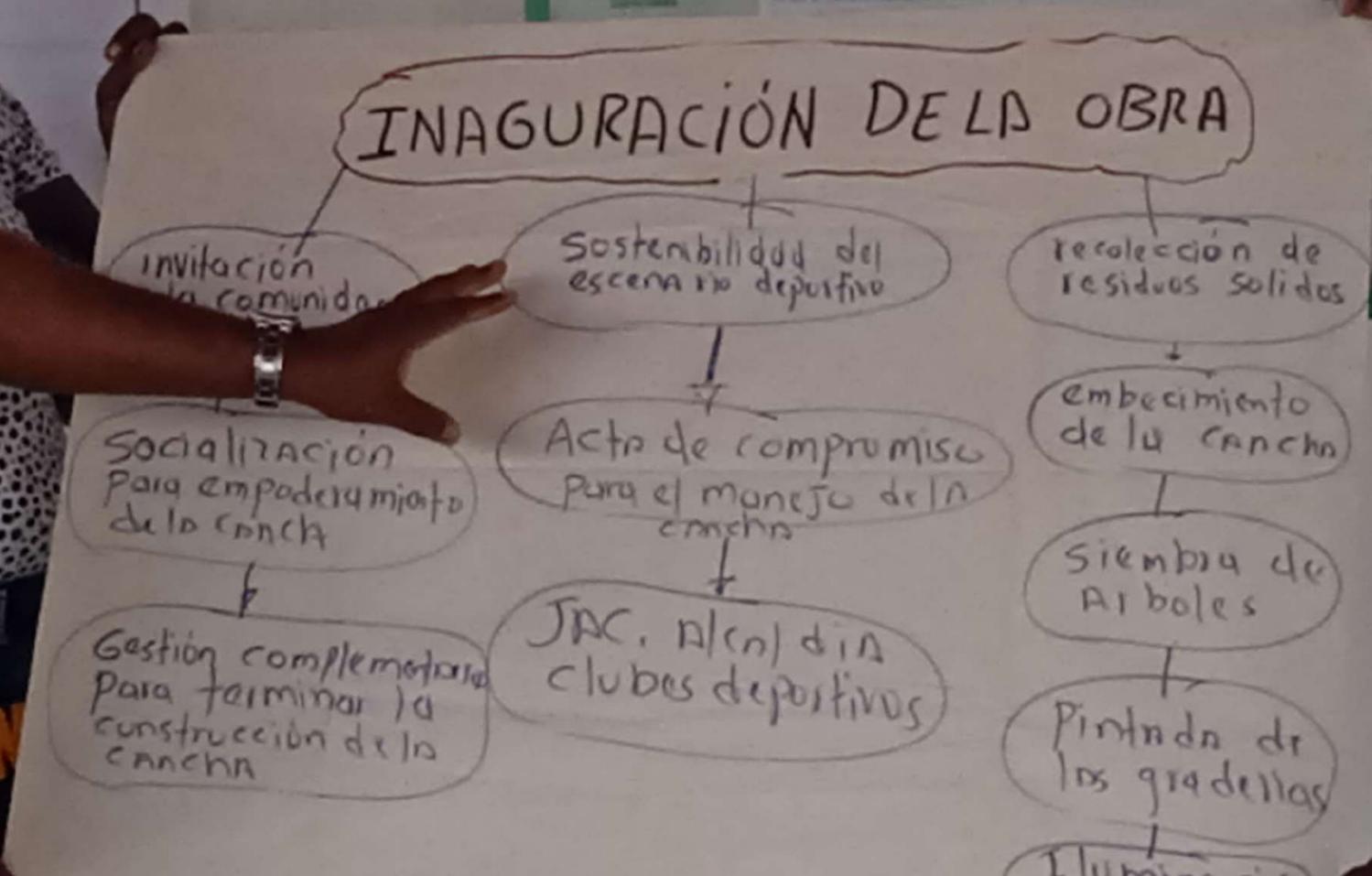
Antioquia (3), Caquetá (2), Cauca (1), Córdoba (4), Guaviare (3), Meta (1) Nariño (2), Norte de Santander (1), Putumayo (3) y Nacional (2).

② Construir una Matriz de Impactos

OBJETIVOS

① Conocer y entender que es un Esquema de Manejo Ambiental

MATRIZ DE IMPACTOS AMBIENTALES						
Actividades de obra	Receptor	Humano	Valor	Medidas de mitigación	Medidas del EMA	Evidencia del cumplimiento de la medida
Abstracción Cancha				Ento de la EPP	Plan de	cológico personal



Vertical list of text on the wall, likely a checklist or schedule, with repeated words like 'Objetivo', 'Medida', 'Evidencia'.

LOGROS



- El **Programa Territorios de Oportunidad**, brindó la posibilidad a las organizaciones de base (sobre todo juntas de acción comunal), de efectuar por ellos mismos las obras; lo cual propició un ambiente de cooperación entre veredas, y la posibilidad de reconocerse como actores de su propio desarrollo; generando en las comunidades y sus líderes mayor arraigo y el impulso para participar en proyectos financiados por otras entidades (estatales y privadas).
- Se logró promover en las comunidades el **trabajo sistémico y en equipo** para la realización de las obras en los territorios, generando beneficios económicos, mejoramiento de las condiciones de vida, cualificación y entrenamiento de las personas, facilitando la implementación de procesos con requerimientos técnicos, ambientales y legales, los cuales generaron un valor agregado en las Juntas de Acción Comunal y su territorio, posibilitando un ambiente propicio para próximas intervenciones.
- **Se logró promover el cumplimiento de normativa ambiental, con énfasis en:**
 - ✓ Permisos ambientales para la compra de material de cantera (títulos mineros y minería de subsistencia).
 - ✓ Salvoconductos para la movilización de madera, Ley segunda, productos forestales no maderables.
 - ✓ Capacidad de carga para sitios turísticos.
 - ✓ Ordenamiento territorial vs Minería de subsistencia y zonas de exclusión minera.
 - ✓ Manejo de residuos sólidos.
 - ✓ Energías renovables.
 - ✓ Acuicultura y acuaponía.
 - ✓ Revegetalización y corredores biológicos.
 - ✓ Requerimientos para Planes de Manejo Ambiental.



LOGROS



- Las **obras en vías** dan la posibilidad de tener mejores transportes, lo cual repercute a su vez en mejores precios para los campesinos productores, tanto en la adquisición de materias primas e insumos, como al momento de sacar sus productos para comercializarlos. De esta manera, campesinos y pobladores rurales ven en las obras una posibilidad de ser más competitivos en el mercado.
- Gracias al mejoramiento de las vías, se logró brindar mejor calidad de vida a los miembros de las comunidades, facilitando el acceso, reduciendo los tiempos del desplazamiento y acercando las poblaciones. Los niños gastan menos tiempo en desplazarse al colegio y la comunidad en general tiene mayores opciones de atención médica en los centros de salud.
- **Con las capacitaciones ambientales y el seguimiento realizado a las obras**, fue posible acompañar y apoyar a las organizaciones de base y sus líderes para que desde cada territorio se realizaran acciones en pro del cuidado del ambiente, logrando así que las comunidades se comprometieran con la sostenibilidad ambiental. En este sentido, se evidenció alto compromiso de las comunidades para evitar impactos negativos en los recursos naturales, realizando acciones como:
 - ✓ Manejo de los residuos sólidos orgánicos e inorgánicos que se generan durante la construcción.
 - ✓ Adopción de diseños que incorporaron iluminación y ventilación natural.
 - ✓ Reducción del impacto asociado a las emisiones de gases por el transporte del material, buscado proveedores locales para disminuir los desplazamientos y a la vez reducir las emisiones.
 - ✓ Se implementaron técnicas para almacenar el agua de manera que se pueda ahorrar y tener un uso eficiente de la misma, así como el uso de las aguas lluvias en las zonas que lo permitieron.



LECCIONES APRENDIDAS



- Es determinante considerar el conocimiento y bagaje acumulado de las comunidades, para la identificación de las mejores zonas para la ubicación de las obras, de manera que esta ubicación se encuentre en zonas menos vulnerables a derrumbes, inundaciones, incendios, heladas, entre otros, protegiendo así, no solo la infraestructura sino también las inversiones.
- La implementación de acciones en los territorios debe ir acompañada de una adecuada socialización durante todo en proceso; la difusión del trabajo y los resultados que se van alcanzando, permite que las comunidades se apropien de la obra, facilitando su vinculación y cuidado posterior.



- **Conocer, es el primer paso para adaptarse:** conocer sobre cambio climático y sus implicaciones, fue básico para mantener informada y contextualizada a la comunidad de la realidad de su territorio y cómo pueden incidir positiva o negativamente con cada uno de sus actos y decisiones. En este sentido, durante las capacitaciones y las visitas de monitoreo se trabajaron los conceptos claves de cambio climático y se hizo énfasis en algunas prácticas amigables con el ambiente.
- Antes de cualquier intervención se hace necesario identificar el contexto social, político, ambiental y cultural de cada territorio, de modo que se tenga claro los procedimientos y requisitos específicos de la zona (procedimientos ante la CAR, permisos requeridos, disponibilidad legal de materiales, leyes aplicables, entre otros). La idiosincrasia de las diversas poblaciones juega un papel substancial a la hora de ejecutar una obra y cumplir con las exigencias ambientales y de legalidad.

RETOS



- Aunque existe amplia normatividad ambiental que ampara las acciones y medidas exigidas en las obras, no todos los entes territoriales las tienen incorporadas en su actuar, por tanto, se debe contar con voluntad política de los gobiernos municipales y de las autoridades ambientales para lograr su cumplimiento, puesto que para que realicen un adecuado seguimiento y control ambiental, primero debe existir la claridad de la competencia, que en muchos de los casos desconocen, sobre todo en las zonas con características especiales, tales como resguardos indígenas y consejos comunitarios.



- Se lograron significativos avances en cuanto a la comprensión del cambio climático y la urgencia de medidas de adaptación, sin embargo, aún no se ha incorporado en todas las comunidades, motivo por el cual se hace indispensable mantener la guardia y aprovechar la coyuntura y exigencia mundial, para ampliar el conocimiento del público general sobre este tema, de manera que sea posible adelantar acciones objetivas y concretas para responder a las nuevas circunstancias de un cambio climático progresivo, que necesariamente requerirá de ajustes en la cultura y las prácticas para el manejo territorial, de forma tal que se asegure el bienestar humano.

GENERACIÓN DE EMPLEO:

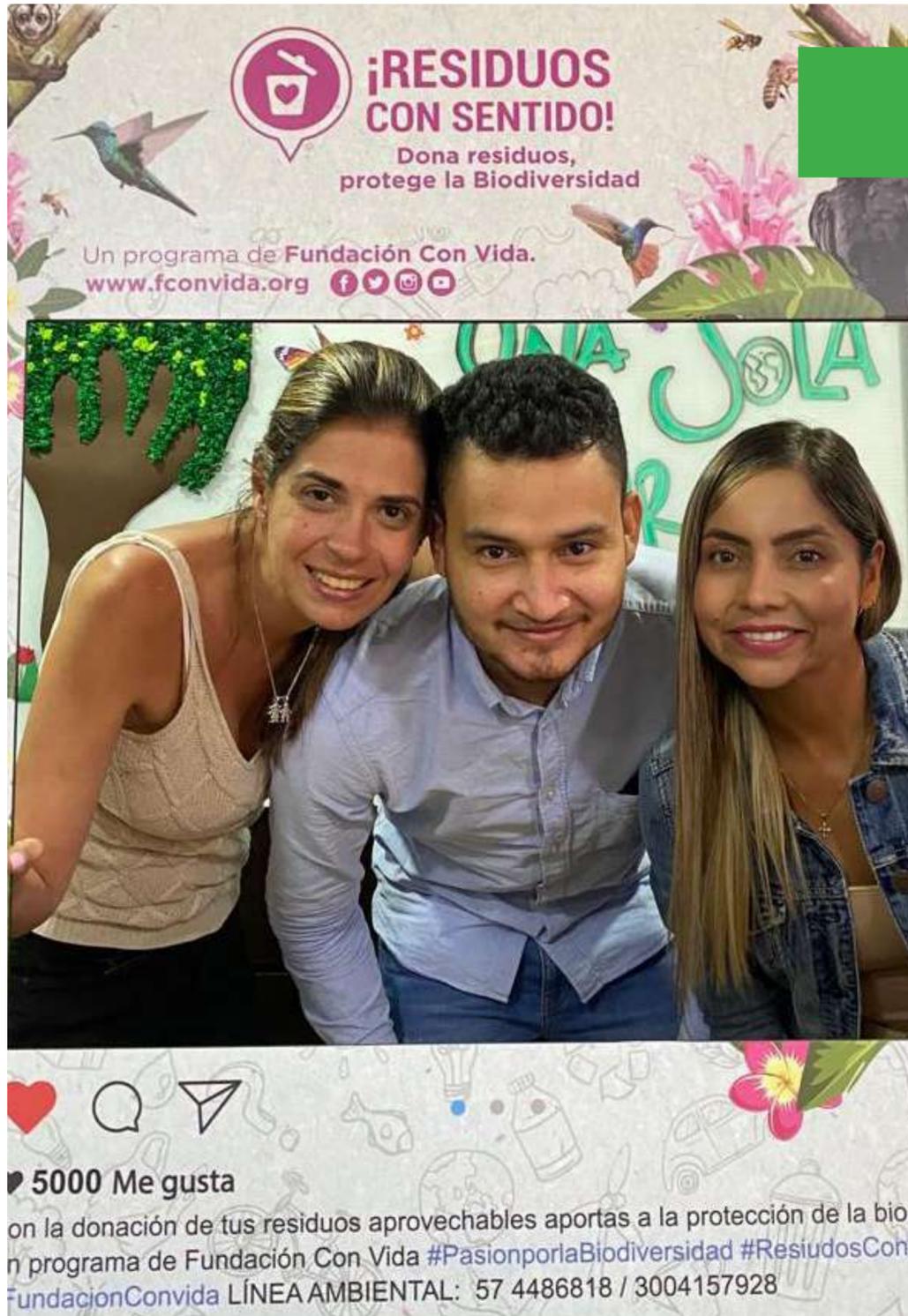
15 directos: (2) Ingenieros Ambientales, (1) Arquitecto, (1) Ingeniera Sanitaria, (8) Técnicos y Tecnólogos Ambientales, (1) Zootecnista, (1) Bióloga, (1) Profesional en Salud y Seguridad en el Trabajo experta en alturas.

160 indirectos: Aproximadamente 160 personas de la comunidad o pertenecientes a las organizaciones que suministraron refrigerios y transporte.





ÁREA
GESTIÓN DE RESIDUOS



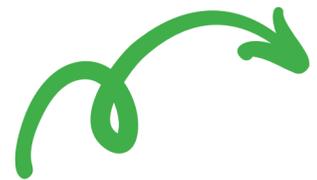
PROGRAMA RESIDUOS CON SENTIDO

Línea: Donación a Fundación Con Vida, por parte de empresas y personas, de residuos aprovechables valorizables.

Introducción: El Programa Residuos Con Sentido tiene como objetivo recibir, transformar y comercializar residuos sólidos valorizables donados por empresas y personas naturales, para recaudar fondos y realizar acciones en pro de la generación y difusión del conocimiento y, a su vez, de la conservación de la Biodiversidad en Colombia. Esta es una propuesta innovadora que conecta la pasión por la biodiversidad con la gestión adecuada de los residuos sólidos y su propósito se constituye en una alternativa de mitigación de la contaminación medioambiental.



Fecha de inicio: 2017, hasta la fecha.



LOGROS CUANTITATIVOS:

INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

- **203,1 toneladas** de material reciclable recolectado, aprovechado y dispuesto correctamente.
- **132,6 toneladas** de material reprocesado y **42,32 toneladas** de material destinado a reúso.
- **1.536 unidades** de materiales gestionados para reúso.
- **398,44 toneladas de CO2eq/año** que dejaron de emitirse a la atmósfera en las dos regionales (Antioquia y Cundinamarca).
- **17 árboles** cuya tala se evitó, gracias al reciclaje de papel.



INDICADORES SOCIALES

- Gestión ambiental, aprovechamiento y disposición de residuos sólidos donados por **42 empresas participantes** a lo largo del año 2022.
- **5 capacitaciones** realizadas en manejo y separación en la fuente de residuos sólidos, dirigidas a empleados de 5 empresas donantes del Programa Residuos Con Sentido.
- **530 personas capacitadas** en el manejo y separación en la fuente de residuos sólidos, pertenecientes a 5 empresas donantes del Programa Residuos Con Sentido.

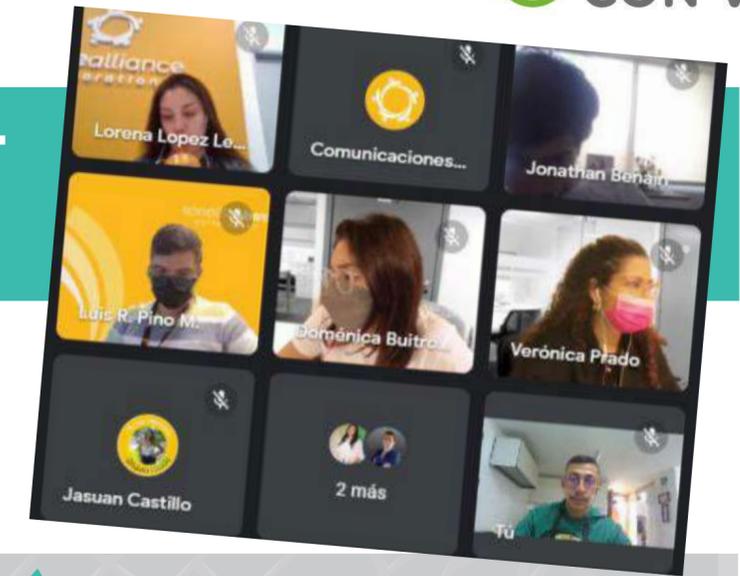
- **1 charla realizada en buenas prácticas ambientales** y separación en la fuente de residuos sólidos, en el marco de la Semana de la Sostenibilidad de la Empresa Donante Trade Alliance Corporation.
- **1 charla realizada sobre la separación en la fuente** de residuos sólidos, con la participación de los empleados de la empresa donante Renting de Antioquia, en el marco de la celebración del Día de la Tierra.
- **4 capacitaciones realizadas en la gestión adecuada de los residuos sólidos**, con los empleados de la empresa donante CONCREACERO S.A.S, en el marco de la Semana de la Salud.
- **1 taller realizado sobre la “Magia del Bosque”**, dirigido a niños y niñas, en el marco del Festival Interinstitucional Súmate al Bosque.
- **1 conferencia dictada** sobre el papel de los bosques tropicales en la gestión del Cambio Climático, en el marco del Festival Interinstitucional Súmate al Bosque.
- Participación en la **Feria de Productos del Bosque**, con nuestro proyecto Bosques con Alas de Yondó, en el marco del Festival Interinstitucional Súmate al Bosque.



Charla de Sostenibilidad Virtual para Trade Alliance Corporation Grupo TAC_Texmodas, dirigido a Líderes de Sostenibilidad de Texmodas a nivel Latinoamérica.

LOGROS CUALITATIVOS:

- Para el año 2022, se incrementó la cantidad de material reciclable y aprovechable en comparación con el año 2021, debido a la reactivación económica general y la vinculación de nuevas empresas donantes de material reciclable.
- Se realizaron eventos, charlas y actividades en articulación con empresas donantes.
- Por cuarto año consecutivo, nos vinculamos como patrocinadores en el Festival Interinstitucional Súmate al Bosque, en su octava edición.
- Se desarrolló y promovió una nueva línea de negocio: “USOS Y REÚSOS”, para el aprovechamiento de cajas de cartón en reúso, dando paso al fortalecimiento de la Economía Circular dentro del Programa Residuos con Sentido.
- Se lanzó y desarrolló la Campaña “Colibríes, Historia de Polinización y Belleza”.
- En las redes sociales de Fundación con Vida, se promovieron contenidos



8 MUNICIPIOS: de Bello, Copacabana, Envigado, Girardota, Itagüí, La Estrella, Medellín y Sabaneta.

CUNDINAMARCA
Distrito Capital de Bogotá.

educativos e informativos relacionados con la campaña “Colibríes, Historia de Polinización y Belleza”, con la importancia de la conservación de especies y el cuidado del planeta; así mismo, se divulgó información sobre el Proyecto de Ley 274 de 2020, que prohíbe los plásticos de un solo uso, y la Ley 2173 de diciembre de 2021, la cual establece medidas de restauración ecológica mediante la siembra obligatoria de árboles.

- Nuestro equipo de trabajo participó en el análisis de Normativas Ambientales, en aras de dar cumplimiento a la Estrategia Nacional de Economía Circular.
- Se mantuvo la planta de personal del Programa, para su operatividad y desarrollo logístico en las dos regionales (Antioquia y Cundinamarca), y se incorporó nuevo personal en la regional de Antioquia.
- Se sostuvo la relación comercial con los gestores aliados para la correcta disposición y reúso de los residuos aprovechables.
- Se hicieron aportes al medio ambiente, con la incorporación de materiales a las cadenas productivas.
- Fundación Con Vida, como empresa ejecutora del Programa, produjo enlaces participativos entre gestores aliados y empresas donantes.
- Se presentó el Programa Residuos Con Sentido a diferentes entidades y se generaron alianzas estratégicas que permitieron visibilizar el programa a nivel nacional.
- Se hizo entrega de Informes de Sostenibilidad Ambiental y Certificación a las empresas participantes durante el año 2022 y, así mismo, se les reportaron los beneficios correspondientes a las donaciones entregadas.





POBLACIÓN IMPACTADA:

42 empresas de diferentes sectores económicos y productivos e, indirectamente, sus empleados:

2 empresas del sector alimenticio.

1 empresa del sector automotriz.

13 empresas del sector de bienes y servicios.

5 empresas del sector de la construcción.

21 empresas del sector textil.

10 gestores aliados

Comunidad en general de las ciudades de Medellín y Bogotá.

GENERACIÓN DE EMPLEO:

4 directos: (2) Conductores, (1) Dinamizadora Ambiental, (1) apoyo logístico.



GESTORES ALIADOS: Los gestores son nuestros principales aliados. Con ellos realizamos la respectiva comercialización y disposición de los materiales reciclables provenientes de las donaciones de las empresas y personas naturales que hacen parte del programa.

Cada gestor aliado se encarga de algunos de los tipos de materiales reciclables recibidos. Con ellos se genera una cadena de custodia y comercialización, cumpliendo la normatividad ambiental vigente.

En 2022 contamos con **10 gestores aliados**, en las regionales de Antioquia y Cundinamarca:



En 2022 contamos con **42 empresas donantes**, de cinco sectores empresariales:

ALIMENTICIO



CONSTRUCCIÓN



BIENES Y SERVICIOS



TEXTIL



AUTOMOTRIZ





ÁREA
DE PROYECTOS



ÁREA DE PROYECTOS

Línea: Gestión de Oportunidades y Proyectos.

Introducción: La Unidad de Proyectos está encargada de gestionar recursos económicos para el desarrollo de procesos y proyectos asociados con el objeto social y la misión organizacional de Fundación Con Vida. Para ello, se usan diversas plataformas virtuales (electrónicas), tanto del sector público nacional como de Organizaciones No Gubernamentales -ONG- y Agencias Internacionales, con fondos públicos y/o privados.



OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS Y GESTIONADAS EN EL SISTEMA ELECTRÓNICO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA DE COLOMBIA -SECOP-:

- **14 entidades** públicas nacionales publicaron procesos de contratación acordes con el objeto social de FCV.
- **35 procesos** analizados y gestionados.
- **5 propuestas** presentadas.
- **1 contrato** adjudicado.





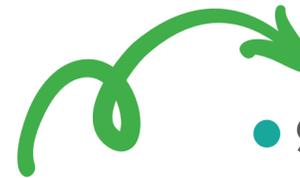
OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS Y GESTIONADAS EN LAS CONVOCATORIAS DE REGALÍAS PARA LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN -CTeI-, DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS -SRG-:

- **2 convocatorias** analizadas y gestionadas:
- **Convocatoria 31** para la ciencia, tecnología e innovación para ambiente y desarrollo sostenible del SGR.
- **Convocatoria 32** para proyectos elegibles que contribuyan a resolver los retos asociados con el derecho a la alimentación - Colombia, por un campo productivo y sostenible.



CONVOCATORIAS IDENTIFICADAS Y GESTIONADAS EN PLATAFORMAS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL:

- **9 proyectos** presentados para subvenciones.
- **1 proyecto** en alianza con Corporación de Estudios, Educación e Investigación Ambiental -CEAM aprobado.
- **1 proyecto** preaprobado para subvención, con acciones para protección de la biodiversidad y apoyo a bioemprendimientos en el Suroeste antioqueño.



LOGROS CUALITATIVOS:

- Se identificaron y priorizaron opciones estratégicas y escenarios para ofrecer un crecimiento de los proyectos a largo plazo.
- Se priorizaron propuestas según las directrices organizacionales, con el fin de ser más eficientes y asertivos en la inversión de los recursos de la organización y viabilizar oportunidades potencialmente exitosas.



- Nos fundamentamos en las líneas estratégicas de la Organización, para ser parte de modelos de negocio emergentes y dar alcance a procesos en torno a las líneas estratégicas de FCV (Líneas 5-6).
- Se estableció un análisis de costos unitarios, como base para cotizaciones de estudios ambientales (Estudio de Impacto Ambiental, Planes de Manejo Ambiental, Trámites, Permisos y Autorizaciones de Demanda de Recursos Naturales, muestreos y análisis de laboratorio), para fortalecer la línea de negocios minero ambientales.
- Se adelantó la evaluación técnico-económica de la viabilidad de realizar trámites ambientales específicos en el área de Residuos de Construcción y Demolición -RCD-.
- Se consiguió focalizar áreas para la mejora y tecnificación de procesos productivos del oro.





DIÁLOGO
E INCIDENCIA AMBIENTAL




**Participación de Fundación
Con Vida en eventos
interinstitucionales**





Taller de sensibilización y educación ambiental en torno al agua

Gracias a la alianza interinstitucional entre la empresa **Xylem Water Solutions Colombia** y **Fundación Con Vida**, realizamos el 4 de agosto de 2022 un encuentro lúdico-pedagógico de sensibilización y educación ambiental en torno al agua, con 90 estudiantes del colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano, ubicado en San José del Pinar, municipio de Bello.

En esta transferencia de conocimiento los niños y niñas aprendieron sobre la importancia del agua para la vida y cómo pueden ayudar a su cuidado, por medio de hábitos de ahorro y consumo.

Esta actividad fue inspirada en el libro El Gran Libro del Agua Latinoamérica, publicado por la empresa Xylem Water Solutions Colombia, y se contó con la presencia y acompañamiento de la autora del libro, Denise Pouleurs.



Fecha: 4 de agosto de 2022.

2022

MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

IX ENCUESTO NACIONAL DE ENTORNOS SALUDABLES

“Gobernanza del agua en la ruralidad para entornos saludables”

ORGANIZA:
GRUPO ENTORNOS SALUDABLES
SUBDIRECCIÓN DE SALUD AMBIENTAL

7 Septiembre: II Seminario
8 y 9 Septiembre: IX. Encuentro

Carrera 13 No. 32-76 Código Postal 110311 Bogotá D.C.
PBX: (57-1) 3305000 - Línea gratuita: 0 8000-910097 Fax: (57-1) 3305050 www.minsalud.gov.co

IX Encuentro Nacional de Entornos Saludables

“Gobernanza del agua en la ruralidad para entornos saludables” Y II Seminario “Agua en la ruralidad” Organizado por el Ministerio de Salud y Protección Social de Colombia

Fundación Con Vida participó con la ponencia “Acciones de Articulación en torno al Recurso Hídrico”, en el **IX ENCUESTO NACIONAL DE ENTORNOS SALUDABLES**, el cual tuvo como objetivo abordar el principio de gobernanza del agua, en relación con la necesidad de contar con políticas sólidas para adaptarse al futuro, entendiendo los desafíos actuales y venideros, como el hecho de contar con evidencias científicas para la formulación de políticas públicas sectoriales e intersectoriales, y con la participación e integración de la sociedad civil, el sector privado, la academia y otros sectores que juegan un papel importante en la formulación, implementación y monitoreo de dichas políticas. Se buscó compartir experiencias y desarrollar capacidades de talento humano para apoyar el ejercicio de gobernanza del agua a nivel local.

Con la ponencia “Acciones de Articulación en torno al Recurso Hídrico”, Fundación Con Vida también dio a conocer su experiencia organizacional en la gestión ambiental y social, para la articulación interinstitucional en torno a la gobernanza del agua.



Fecha: 9 de septiembre del 2022.



Celebración Día Internacional del Manatí

En el marco del **Día Internacional del Manatí** y con la participación de aproximadamente **200 personas**, realizamos un evento lúdico y pedagógico en el corregimiento de San Miguel del Tigre, Yondó, con el propósito de socializar las acciones que se están realizando en la región del Magdalena Medio colombiano para la conservación de los humedales y la biodiversidad asociada a este ecosistema; además, se generó un espacio para el intercambio de experiencias entre todos los asistentes, acerca del conocimiento y la protección del Manatí antillano (*Trichechus manatus*).

Este evento fue realizado por Fundación Con Vida a través de los proyectos “Recuperación de Humedales en San Miguel del Tigre” y “Bosques con Alas de Yondó”, materializando la iniciativa comunitaria de organizaciones locales como ASOPESCA, CORPOMANATUS, ASOMANATÍ y ASO-HUMEDALES, con la participación de las Juntas de Acción Comunal del corregimiento y la Institución Educativa Rural (IER) San Miguel del Tigre; y contando con el apoyo de varias entidades y organizaciones como el proyecto Vida Silvestre (WSC COLOMBIA – Cabildo Verde), Corantioquia y la oficina de Asesoría Agropecuaria y Ambiental de la Alcaldía de Yondó.



Fecha: 10 de septiembre de 2022.



Festival Súmate al Bosque

Fundación Con Vida participó, en calidad de patrocinador, en la novena edición del **Festival Súmate al Bosque**, organizado por la Fundación Envol-Vert y la Fundación Impulso Verde Kuaspue, con el objetivo de concientizar a la ciudadanía sobre la importancia de los bosques nativos y la biodiversidad.

En el marco del Festival, Fundación Con Vida realizó actividades pedagógicas de sensibilización y transferencia de conocimiento ambiental sobre los bosques tropicales, reafirmando su compromiso con la conservación de la biodiversidad:



Taller Magia del Bosque:

Un mágico viaje con niños y niñas por los bosques y sus especies, reconociendo sus componentes, interacciones y acciones para su conservación.



Fecha: del 8 al 14 de octubre de 2022



Feria de productos del bosque:

Participamos con nuestro proyecto “Bosques con Alas de Yondó”, en el cual promovimos el negocio verde de zoocría de mariposas que se desarrolla en el corregimiento de San Miguel del Tigre, Yondó, Antioquia.



Conversatorio sobre el papel de los bosques tropicales en la gestión del cambio climático:

Participamos con 2 conferencistas: el Ingeniero Forestal Esteban Álvarez Dávila, Doctor en Ecología Tropical, y el Biólogo Édinson Muñoz Ciro, Magíster en Bosques y Conservación Ambiental. En las presentaciones se enfatizó en la interdependencia entre los bosques de la Amazonia y del Chocó Biogeográfico, con los ecosistemas de los Andes, ya que gran parte de las aguas lluvias que se precipitan en la zona andina de Suramérica provienen de la evaporación que acontece en los océanos Pacífico y Atlántico, y especialmente, de la evapotranspiración que realizan las plantas que conforman aquellos 2 gigantes bosques.

Fundación Con Vida en Medios de Comunicación.



Tema: Conservación de los suelos.

Nuestro Fundador y Director Estratégico Édinson Muñoz Ciro, participó como invitado en dos programas radiales de **“Expedición Agua, El Tesoro de la vida”**, un espacio que trata sobre temas ambientales y lo que instituciones y comunidades hacen por preservar el agua como líquido vital para nuestra existencia. En este espacio, se diólogo sobre la importancia y respeto de los suelos en nuestro país.

Este es un programa radial emitido por la emisora Norte Stereo 91.2 FM, y promovido por Jhon Eddison Ortega, Diputado de la Asamblea Departamental de Antioquia.

Escucha la entrevista completa aquí:

 **PARTE 1:** [EXPEDICIÓN AGUA 15 DE JULIO CONSERVACIÓN DE LOS SUELOS](#) 1 parte
Fecha: 15 de julio de 2022.

 **PARTE 3:** [EXPEDICIÓN AGUA 09 DE SEPTIEMBRE CONSERVACIÓN DE LOS SUELOS](#) 3a parte
Fecha: 9 de septiembre de 2022.



**Reconocimientos
institucionales**



Proyecto Bosques con Alas de Yondó, Ganador del Sello de Sostenibilidad de Corantioquia

El **6 de diciembre de 2022** dimos otro estimulante paso para el desarrollo integral del proyecto Bosques con Alas de Yondó.

La Asociación de Pesca y Agroambiental -VDT del corregimiento de San Miguel del Tigre, Yondó (Antioquia) -ASOPESCA-, organización solicitante, beneficiaria, cofinanciadora y nuestra socia en el desarrollo del Proyecto “Bosques con Alas de Yondó” -BAY-, fue reconocida con el **Sello de Sostenibilidad de CORANTIOQUIA, en la categoría A**, por la implementación de buenas prácticas ambientales más allá de la normatividad vigente.

El Sello de Sostenibilidad, creado por Corantioquia en el año 2019, reconoce los esfuerzos de organizaciones, productores y grupos étnicos de su jurisdicción por poner en práctica soluciones ambientales eficaces para contribuir a la construcción de un territorio sostenible y un mejor futuro para la población.

Bosques con Alas de Yondó es un proyecto de ASOPESCA, ejecutado por Fundación Con Vida, cofinanciado por el Programa Colombia Sostenible y adscrito al Fondo Colombia en Paz.



**SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO**





Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en Fundación Con Vida.

LOGROS CUANTITATIVOS:

- **5 capacitaciones** realizadas con los colaboradores de Fundación Con Vida y los contratistas del proyecto “Bosques con Alas de Yondó”, en los siguientes temas de Seguridad y Salud en el Trabajo: riesgos en el lugar de trabajo, higiene postural, situaciones de emergencia, riesgo ofídico y riesgo público.
- **9 charlas realizadas** con los colaboradores de Fundación Con Vida y los contratistas del proyecto “Bosques con Alas de Yondó”, en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo, como: uso de elementos de protección personal, estilos de vida saludable, trabajo en equipo, riesgo biológico, riesgos físicos y riesgos naturales.
- **88 personas capacitadas** pertenecientes al equipo de colaboradores de Fundación Con Vida y contratistas de los proyectos “Bosques Con Alas de Yondó” y “Recuperación de Humedales en San Miguel del Tigre”.

- **31 inducciones** realizadas en el tema de Seguridad y Salud en el trabajo a 5 colaboradores de Fundación Con Vida y a 26 contratistas de ASOPESCA, en el marco del proyecto “Recuperación de Humedales en San Miguel del Tigre”.
- **4 visitas a campo** realizadas en el marco del Programa Residuos con Sentido y de los proyectos “Inspiración Comfama”, “Bosques con Alas de Yondó” y “Recuperación de Humedales en San Miguel del Tigre”, con el objetivo de verificar las condiciones de seguridad de los contratistas de la Fundación.
- **5 protocolos de seguridad** realizados y socializados con los contratistas del proyecto “Bosques con Alas de Yondó” para: ingreso al vivero, salidas a campo, situación de orden público, salida de socialización de resultados y salida al Congreso Internacional de Mariposas y Polillas.
- **37 afiliaciones verificadas**, de los colaboradores y contratistas de Fundación Con Vida, al Sistema de Seguridad Social.
- **8 reuniones realizadas** con el Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo, en temas como: seguimiento de las recomendaciones médicas entregadas en los exámenes de ingreso, verificación de los extintores de la oficina y de la bodega del Programa Residuos con Sentido, y programación de los exámenes médicos.
- **1 caminata realizada** denominada “Llenémonos de bosque”, desarrollada con los colaboradores de Fundación Con Vida y organizada por el Comité de Convivencia Laboral.



LOGROS CUALITATIVOS:

- Se logró llevar a cabo la **evaluación del puesto de trabajo** de todo el personal de Fundación Con Vida; así mismo, se entregaron las recomendaciones a seguir durante la ejecución de sus actividades.
- Se fortaleció el **Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST-yeldeConvivenciaLaboral-COCOLA-**, con los colaboradores de Fundación Con Vida.
- Se logró la socialización de la **Política y los Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo** con el personal de Fundación Con Vida.
- Se realizó el **Plan de Capacitación en el tema de Seguridad y Salud en el Trabajo** para el componente 2 de Zoocría de mariposas, del proyecto “Bosques con Alas de Yondó”.
- Se realizó la estructuración del **Plan de Contingencia para la solicitud de la Licencia Ambiental de zoocría de mariposas** del Proyecto “Bosques Con Alas de Yondó”. Hasta la fecha, se encuentra en proceso de aprobación ante la Autoridad Regional del Centro de Antioquia – CORANTIOQUIA-.





- **Se verificó la entrega y el uso correcto** de los elementos de protección personal a los colaboradores de Fundación Con Vida y a los contratistas de los proyectos “Bosques con Alas de Yondó” y “Recuperación de Humedales en San Miguel del Tigre”.
- **Se verificaron los exámenes médicos** de los empleados contratados por ASOPESCA, en el marco del proyecto “Recuperación de Humedales en San Miguel del Tigre”.
- **Se entregaron las recomendaciones** sobre la dotación adecuada para la ejecución de labores, con el objetivo de prevenir a los colaboradores de Fundación Con Vida y a los contratistas de los proyectos “Bosques con Alas de Yondó” y “Recuperación de Humedales en San Miguel del Tigre” en el tema de seguridad, en cuanto al riesgo que suponen las salidas a campo.
- **Se llevó a cabo la designación de la Brigada de emergencia** del proyecto “Bosques con Alas de Yondó”, con el fin de brindar conocimientos para saber actuar en caso de una situación de emergencia.
- **Con el Comité de Convivencia** se logró la celebración del cumpleaños de todas las personas colaboradoras de Fundación con Vida y la celebración del encuentro de fin de año, con la participación de colaboradores y contratistas.



**GESTIONES REALIZADAS
EN 2022**

Se logró establecer el **Convenio Marco Especial de Cooperación** para el desarrollo de actividades científicas y tecnológicas entre la Fundación Con Vida y la Institución Universitaria Pascual Bravo, para cumplir los siguientes objetivos:

- Desarrollar de manera conjunta actividades académicas y de formación enmarcadas dentro del Convenio Marco. Adelantar estudios e investigaciones requeridas.
- Desarrollar y ejecutar los programas de educación continua, bajo las modalidades de curso, taller, seminario, diplomatura y conferencias.
- Prestar espacios físicos para el desarrollo de actividades orientadas al cumplimiento del objeto del convenio.
- Gestionar recursos conjuntamente para el desarrollo de proyectos de ciencia y tecnología.
- Participar conjuntamente en convocatorias externas para el desarrollo de proyectos de Ciencia, Tecnología e Información –CTel–.

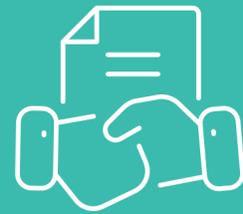
Se logró la **creación de un Convenio Específico entre Fundación Con Vida y la Institución Universitaria Pascual Bravo** para desarrollar de manera conjunta líneas estratégicas de proyectos que potencien las ventajas interinstitucionales, fortaleciendo el relacionamiento del convenio y estrechando lazos entre la universidad y la sociedad, a partir de soluciones a las problemáticas actuales del país, en las siguientes Líneas estratégicas establecidas:

- Inteligencia artificial y su aplicación en proyectos de restauración ambiental.
- Mejoramiento técnico, productivo y ambiental del beneficio del oro.
- Generación de conocimiento técnico-científico y divulgación de resultados.

- Se logró la integración de Fundación Con Vida en la Alianza Interinstitucional **“UNIDOS por el Planeta”**, liderada por la Gobernación de Antioquia y WWF (World Wildlife Fund), para la realización y promoción de proyectos de sostenibilidad, adaptación y mitigación al cambio climático en Antioquia. En ese marco, se realizó un conjunto de eventos en la “Semana contra la deforestación”, coorganizada con Corantioquia y la Alcaldía municipal de Yondó.
- Se **fortalecieron vínculos con la Universidad Nacional de Colombia** para desarrollar, de manera conjunta, líneas estratégicas de proyectos para el Sistema General de Regalías.
- Se realizó la formulación del proyecto institucional “Oro Sin Mercurio”, como una apuesta institucional para promover el mejoramiento técnico de la producción de oro en el Bajo Cauca antioqueño, así como en la promoción y aplicación de la tecnología Golden Axxion, como una alternativa al uso del Mercurio. Se generando alianzas de trabajo interinstitucional con actores territoriales como la Mina Hacienda Río Rayo; la empresa Au Compliance Co S.A.S., operador minero del Consejo Comunitario Mayor de Itsmina y parte del Medio San Juan –COCOMIMSA–; la Gobernación de Antioquia y la Institución Universitaria Pascual Bravo. Esta formulación es el inicio de la gestión de proyectos por parte de Fundación Con Vida ante el Sistema General de Regalías –SGR–.
- Se consiguió la prórroga del proyecto en ejecución **“Recuperación de Humedales en San Miguel del Tigre”**, financiado por la Iniciativa Climática Internacional (IKI), con recursos del gobierno alemán.
- Se logró el fortalecimiento del personal asociado a la unidad de proyectos de Fundación Con Vida, mediante la participación en un curso intensivo de **“FORMACIÓN EN FORMULACIÓN Y DISEÑO DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL”**, financiado por la Embajada de Francia.

- Se **fortalecieron las alianzas con la Corporación de Estudios, Educación e Investigación Ambiental -CEAM-**, en el marco del proyecto “Ruralidad, Bosques y Paz”, financiado por el Fondo Noruego para los Derechos Humanos (FNDH); junto a a CEAM, donde realizamos acciones conjuntas para la formulación y ejecución del mismo. Se logró el fortalecimiento de alianzas con CEAM en el marco del proyecto financiado por el Fondo Noruego para los Derechos Humanos (FNDH), donde realizamos acciones conjuntas para la formulación y ejecución del mismo.





AGRADECIMIENTOS Y RECONOCIMIENTOS

Damos un especial agradecimiento y reconocimiento a las siguientes entidades municipales, departamentales, nacionales e internacionales, públicas y privadas, con y sin ánimo de lucro, organizaciones, movimientos colectivos y redes solidarias, con quienes, durante el año 2022, realizamos alianzas, construimos y trabajamos juntos, proyectamos un mejor país y aunamos nuestras acciones misionales para la comprensión y solución de los problemas socioambientales de Colombia.

- Alcaldía Municipal de Jericó (Antioquia), Subsecretaría de Medio Ambiente, Productividad y Competitividad
- Alcaldía Municipal de Támesis (Antioquia), Secretaría de Desarrollo Rural y Medio Ambiente.
- Alcaldía Municipal de Yondó (Antioquia), Secretaría de Planeación y Desarrollo Territorial, Asesoría Agropecuaria y Medioambiente.
- Asociación Ecológica Madremonte, Colombia.
- Asociación de Empresarios del Material Recuperable -ASEMAR-, Medellín (Antioquia).
- Asociación de Pesca y Agroambiental VDT -ASOPESCA VDT-, Corregimiento San Miguel del Tigre, Municipio de Yondó (Antioquia).
- Asociación de Humedales de Colombia -ASOHUMEDALES -, Municipio de Yondó (Antioquia).
- Asociación Protectora de los Manatíes de San Miguel del Tigre y El Totumo -ASOMANATÍ-, Municipio de Yondó (Antioquia).
- Cabildo Verde Sabana de Torres y Reserva Natural (Santander).
- Caja de Compensación Familiar de Antioquia -COMFAMA-.
- Clear Axxion Colombia SAS.

- Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano, Colombia.
- Cooperativa Financiera CONFIAR, Colombia.
- Corporación Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia -CTA-.
- Corporación COL-TREE, Colombia.
- Corporación de Estudios, Educación e Investigación Ambiental -CEAM-, Colombia.
- Corporación Desarrollo y Paz del Magdalena Medio -CDPMM-, Colombia.
- Corporación para la Defensa del Manatí Antillano, el Impulso del Turismo Rural y la Conservación y el Fortalecimiento del Medio Ambiente de San Miguel del Tigre -CORTURMANATI-, Municipio de Yondó (Antioquia).
- Corporación Programa Desarrollo y Paz del Cesar -PDPC-, Colombia.
- Corporación Simbiosis, Ecotecnologías e Innovación Social para un Futuro Sostenible, Colombia.
- Dore Stone Group -DSG- SAS, Colombia.
- Earthgreen Colombia.
- Fundación Envol Vert Colombia.
- Green Plus, Catalizador de Combustibles Líquidos, DUCIN SAS, Colombia.
- Gobernación de Antioquia: Secretaría de Ambiente y Sostenibilidad, Secretaría de Minas y Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.
- Gobierno Federal de Alemania, Programa de Financiación de la Iniciativa Climática Internacional (IKI Small Grants), Ministerio Federal de Asuntos Económicos y Acción Climática (BMWK), Ministerio Federal de Medio Ambiente, Conservación de la Naturaleza, Seguridad Nuclear y Protección al Consumidor (BMUV) y Ministerio Federal de Relaciones Exteriores (AA).

- Grupo de Investigación en Servicios Ecosistémicos y Cambio Climático -SECC-, Colombia. Institución Universitaria Pascual Bravo, Alcaldía de Medellín, Antioquia.
- Movimiento por el Aire y la Salud Pública del Valle de Aburrá, Antioquia.
- Pachamama Acción y Método PAM, Colombia. Programa Colombia Sostenible (PCS), una iniciativa de la Nación que ejecuta el Fondo Colombia en Paz (FCP) con recursos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
- Provincia Administrativa y de Planificación Cartama, Antioquia.
- Red Solidaria de ONG -Organizaciones Sociales de Antioquia-: Corporación CEAM, Corporación CEIBA, Corporación CIER, Corporación Educativa CLEBA, Corporación Combos Corporación Concurrente, Corporación Ingenios Tecnología Social , Corporación Jurídica Libertad, Corporación Profes al Aula, Corporación Pro Romeral, Fundación Con Vida, Fundación Educativa Soleira y Universidad Popular de los Pueblos -UPP-.
- The Bank of Nova Scotia, Canadá, Programa Scotiabank's Net Zero Research Fund.
- UNIDOS POR EL PLANETA, Alianza por la Sostenibilidad y la Adaptación al Cambio Climático en Antioquia, Gobernación de Antioquia y WWF Colombia.
- Universidad EIA, Colombia.
- Grupo de Investigación Ingeniería Agrícola, Facultad de Ciencias Agrarias, Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín.
- Wildlife Conservation Society -WCS-, Proyecto Vida Silvestre, Colombia.
- Xylem Water Solutions Colombia.
- Pachamama Acción y Método PAM, Colombia.



📍 Calle 9 # 43A - 33 Of. 306 Multicentro Aliadas - Medellín - Colombia
✉ fconvida@fconvida.org ☎ 604 448 68 18 📞 300 415 7928

www.fconvida.org

📘 Fundación Con Vida 🐦 @fconvida
📷 @fundacionconvida 📺 Fundación Con Vida